



PLANO PREVIDENCIÁRIO

Data-base: Dezembro/2014

Recife – PE, 13 de março de 2015

SOLVENCY CONSULTORIA ASSESSORIA E ARRELI S.A.



SOLVENCY

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. ANÁLISE DESCRITIVA DOS DADOS	4
3. BASES TÉCNICAS	12
4. RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	14
5. PLANO DE CUSTEIO	15
6. PARECER ATUARIAL	16
ANEXO I - BALANÇO ATUARIAL	23
ANEXO II – PROJEÇÕES ATUARIAIS	24
ANEXO III – PROVISÕES MATEMÁTICAS	27
DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL – DRAA – 2014	28

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Av. Paulista, 1568 - Bela Vista, São Paulo - SP, 01314-000, Brasil

Telefone: (11) 3063-1000 | E-mail: contato@solvency.com.br

Site: www.solvency.com.br

CNPJ: 06.908.088/0001-00

Inscrição Estadual: 13.070.000-00



SOLVENCY

1. INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela Avaliação Atuarial do Regime Próprio de Previdência do Município de Cabo de Santo Agostinho apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado regime em 31/12/2014. Cabe salientar que esta avaliação se refere exclusivamente ao Plano Previdenciário oriundo da segregação de massa ocorrida em 27 de setembro de 2005, em conformidade com a Lei Municipal nº 2.773/2005.

A presente avaliação atuarial foi elaborada em atendimento ao disposto nas normas legais pertinentes à regulação dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS apontadas a seguir:

- Regras de elegibilidade aos benefícios, asseguradas para servidores de cargo efetivo inserido no regime de RPPS, no texto da Constituição Federal de 1988;
- Lei Nº 9.717, de 27/11/98 que estabelece regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, Estados, Municípios e Distrito Federal;
- Portaria Nº 402, de 10/12/1008, que disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos ocupantes de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, em cumprimento das Leis no 9.717, de 1998 e no 10.887, de 2004.
- Portaria Nº 403, de 10/12/2008, que dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, define parâmetros para a segregação da massa e dá outras providências.
- Emenda Constitucional Nº 20, de 16 de dezembro de 1998, Emenda Constitucional Nº 41, 19 de dezembro de 2003, pela Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004 que complementa e esclarece as disposições desta referida Emenda e pela Emenda Constitucional Nº 47, de 06 de julho de 2005.

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA



SOLVENCY

Este relatório se constitui dos resultados da avaliação atuarial realizada com base em dezembro de 2014, tendo como principais informações os números relativos à situação atuarial do RPPS de Cabo de Santo Agostinho referente às despesas e receitas previdenciárias com os servidores de cargo efetivo dos Poderes Executivo e Legislativo.

2. ANÁLISE DESCRITIVA DOS DADOS

As informações utilizadas nesta avaliação estão descritas a seguir, as quais foram prestadas pelo RPPS. As informações enviadas retratam a realidade atual da massa de servidores, tendo sido considerados satisfatórios nos testes de consistência elaborados.

O total de registros utilizados na avaliação atuarial foi de 2712 servidores ativos, 9 servidores inativos e 12 pensionistas. O grupo previdenciário em questão está distribuído na tabela abaixo que sintetiza as respectivas estatísticas.

Situação da População Coberta	Quantidade			Remuneração Média			Idade Média		
	Feminino	Masculino	Geral	Feminino	Masculino	Geral	Feminino	Masculino	Geral
Ativos	1840	872	2712	1.828,40	1.854,94	1.836,93	38	38	38
Ap.Contribuição	0	0	0	-	-	-	0	0	0
Ap.Idade	0	0	0	-	-	-	0	0	0
Ap.Compulsória	1	0	1	789,16	-	789,16	70	0	70
Ap.Invalidez	5	3	8	1.542,35	2.017,99	1.720,72	49	53	51
Pensionistas	8	4	12	1.513,96	1.237,20	1.421,71	40	44	41

Tabela 1: Estatísticas da população

Tais estatísticas também podem ser visualizadas no Gráfico 1, que descreve a distribuição dos servidores por categoria e por sexo. Através desse gráfico é possível verificar que a maioria da população coberta ainda está em atividade e é do sexo feminino, correspondente a 1840 servidores.

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Av. Brasil, 1.300 - Bloco 1 - 11º andar - Fátima - Belo Horizonte - Minas Gerais - CEP: 31290-000

Telefone: (31) 3241-1100 - Fax: (31) 3241-1101

E-mail: contato@solveny.com.br - Site: www.solveny.com.br

Inscrição Estadual: 06.908.000/0001-00 - Inscrição Municipal: 000.000.000-00

Registro em Cartório: 000.000.000-00 - Registro em Junta Comercial: 000.000.000-00

Registro em Conselho Regional de Contabilidade: 000.000.000-00

Registro em Conselho Regional de Engenharia e Arquitetura: 000.000.000-00

Registro em Conselho Regional de Odontologia: 000.000.000-00

Registro em Conselho Regional de Psicologia: 000.000.000-00

Registro em Conselho Regional de Serviço Social: 000.000.000-00

Registro em Conselho Regional de Trabalho Social: 000.000.000-00

Registro em Conselho Regional de Educação: 000.000.000-00

Registro em Conselho Regional de Cultura: 000.000.000-00

Registro em Conselho Regional de Esportes: 000.000.000-00

Registro em Conselho Regional de Turismo: 000.000.000-00



SOLVENCY

Nota-se que grande parte dos benefícios concedidos se refere à aposentadoria por invalidez, uma vez que esta avaliação se refere ao Plano Previdenciário com servidores ingressantes após a segregação de massa, ainda não atingido elegibilidade aos benefícios programados.

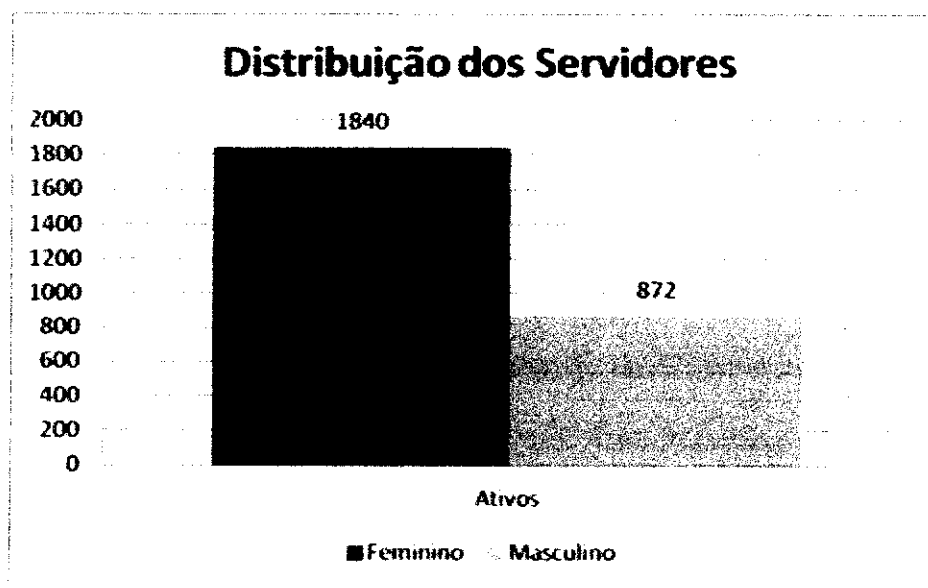


Gráfico 1: Número de servidores por sexo

A população em tela é majoritariamente do sexo feminino (68%), contribuindo para custos maiores para o plano de previdência, uma vez que a mulher se aposenta mais cedo que o homem e tem expectativas de vida superiores.



SOLVENCY

Distribuição da População Coberta por Sexo - Ativos e Inativos

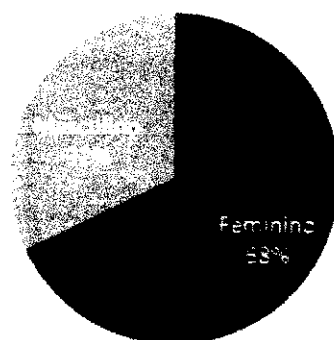


Gráfico 2: Distribuição da população por sexo

Em relação à remuneração dos servidores, é possível observar que os servidores ativos possuem um salário médio em torno de R\$ 1.800,00.

Remuneração Média dos Servidores

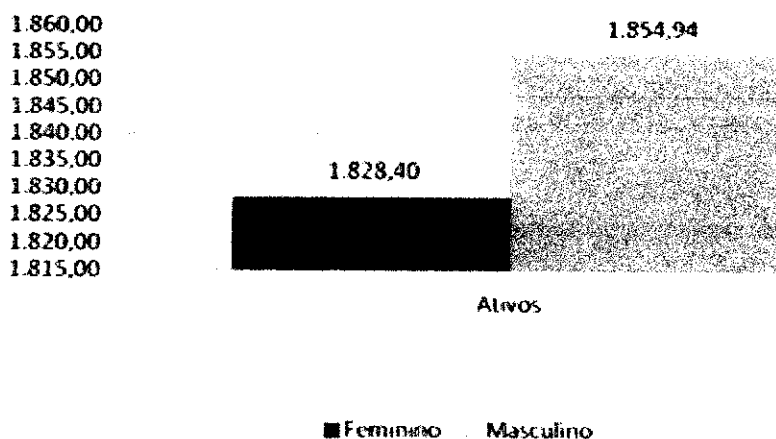


Gráfico 3: Remuneração Média

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA EM REALIDADE



SOLVENCY

Já os inativos, possuem proventos médios em torno de R\$ 1.700,00, com exceção das pensionistas que recebem em média benefícios em torno de R\$ 1.400,00.

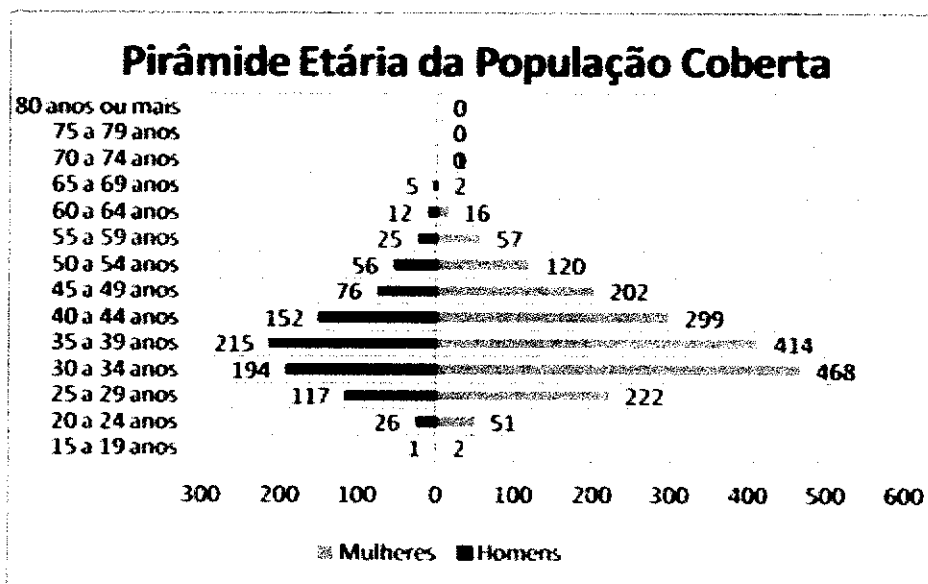


Gráfico 4: Pirâmide Etária

De acordo com o Gráfico 4, observa-se que a maioria dos servidores têm idades concentradas entre os 25 e 45 anos, com a média em torno de 38 anos. Cabe salientar que as idades médias entre homens e mulheres são aproximadas.

Já em referências aos servidores inativos e pensionistas, os primeiros possuem idade média de 51 anos, enquanto que as pensionistas têm idade média de 41 anos, conforme pode ser observado no gráfico adiante.



SOLVENCY

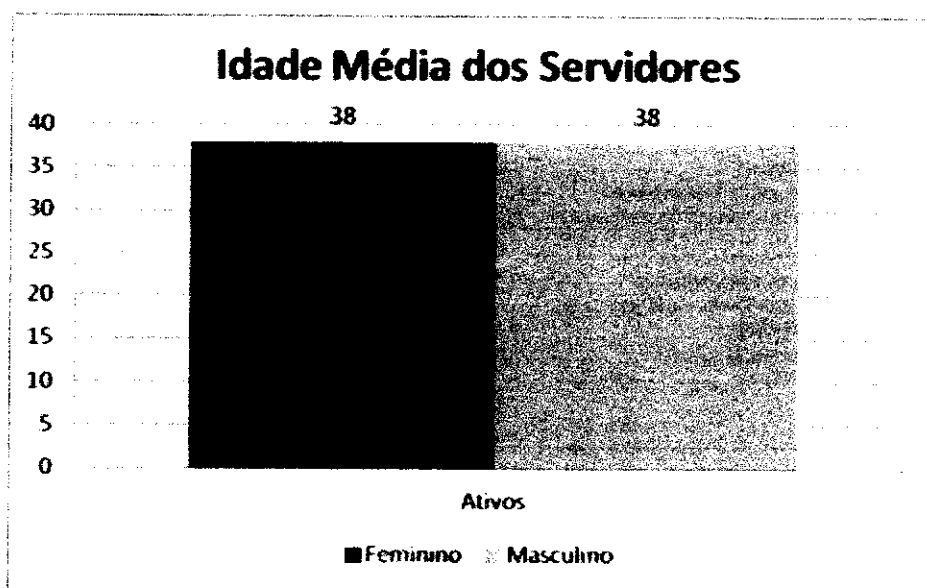


Gráfico 5: Idade Média

Verificou-se também que aproximadamente 29% (790) dos servidores ativos são professores e, destes, 83% (656) são do sexo feminino, conforme pode ser visualizado na tabela e nos gráficos adiante.

Ativos	Quantidade			Remuneração Média			Idade Média		
	Feminino	Masculino	Geral	Feminino	Masculino	Geral	Feminino	Masculino	Geral
Professores	656	134	790	2.264,24	2.732,75	2.343,71	38	40	39
Não-Professores	1184	738	1922	1.586,91	1.695,55	1.628,63	38	38	38

Tabela 2: Estatísticas da população – Professores e demais servidores

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Av. Paulista, 1568 - Bela Vista, São Paulo - SP, 01314-000, Brasil

Telefone: (11) 3063-1000 - Fax: (11) 3063-1001 - E-mail: contato@solvency.com.br

Site: www.solvency.com.br

Inscrição Estadual: 13.070.000-00 - Inscrição Municipal: 13.070.000-00

Inscrição de Pessoa Jurídica: 06.908.000-00 - Inscrição de Pessoa Física: 06.908.000-00

Inscrição de Pessoa Física: 06.908.000-00 - Inscrição de Pessoa Jurídica: 06.908.000-00

Inscrição de Pessoa Física: 06.908.000-00 - Inscrição de Pessoa Jurídica: 06.908.000-00

Inscrição de Pessoa Física: 06.908.000-00 - Inscrição de Pessoa Jurídica: 06.908.000-00

Inscrição de Pessoa Física: 06.908.000-00 - Inscrição de Pessoa Jurídica: 06.908.000-00

Inscrição de Pessoa Física: 06.908.000-00 - Inscrição de Pessoa Jurídica: 06.908.000-00

Inscrição de Pessoa Física: 06.908.000-00 - Inscrição de Pessoa Jurídica: 06.908.000-00

Inscrição de Pessoa Física: 06.908.000-00 - Inscrição de Pessoa Jurídica: 06.908.000-00

Inscrição de Pessoa Física: 06.908.000-00 - Inscrição de Pessoa Jurídica: 06.908.000-00

Inscrição de Pessoa Física: 06.908.000-00 - Inscrição de Pessoa Jurídica: 06.908.000-00

Inscrição de Pessoa Física: 06.908.000-00 - Inscrição de Pessoa Jurídica: 06.908.000-00

Inscrição de Pessoa Física: 06.908.000-00 - Inscrição de Pessoa Jurídica: 06.908.000-00

Inscrição de Pessoa Física: 06.908.000-00 - Inscrição de Pessoa Jurídica: 06.908.000-00

Inscrição de Pessoa Física: 06.908.000-00 - Inscrição de Pessoa Jurídica: 06.908.000-00



SOLVENCY

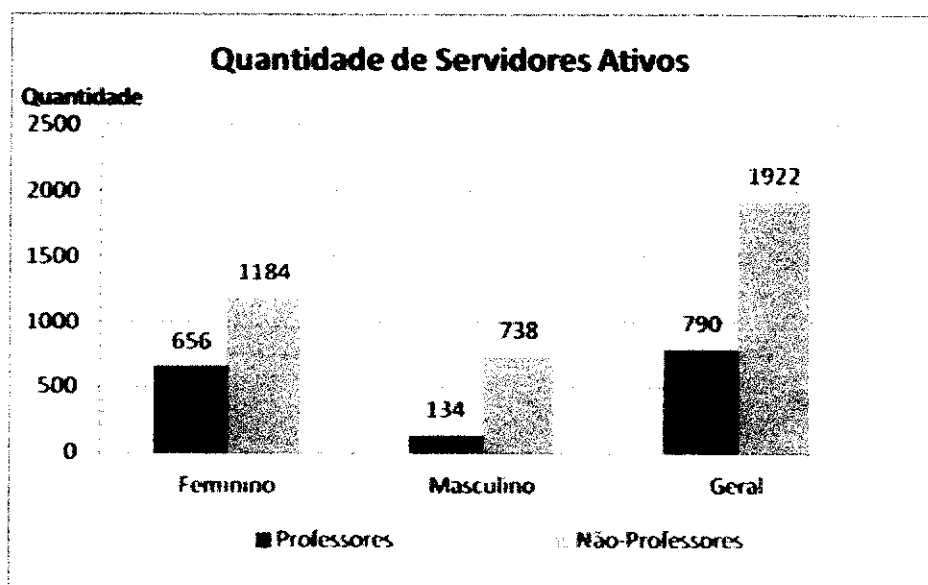


Gráfico 6: Quantidade de servidores

É possível observar pelo Gráfico 7 que o salário médio dos professores é bem superior ao dos demais servidores. Nesse contexto, contribuindo para custos mais elevados para o plano, uma vez que os professores se aposentam mais cedo e têm salários maiores.

Observamos que a idade média dos servidores professores não difere muito dos demais servidores. Para o primeiro grupo a idade média está em torno de 39 anos, enquanto que a idade média dos não professores é um pouco inferior, aproximadamente igual a 38 anos.

O Gráfico 8 traz informações sobre a quantidade projetada de servidores que irão se aposentar nos próximos meses. É possível verificar que pouquíssimos servidores estarão elegíveis a um benefício programado de aposentadoria nos próximos 4 anos. Isto porque a presente avaliação atuarial se trata de um plano em início de operação com servidores admitidos a partir de setembro de 2005. Isso compromete, sobremaneira, a aplicação dos recursos previdenciários, uma vez que não haverá uma grande necessidade de liquidez no curto/médio prazo.

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Av. Paulista, 1568 - 15º andar
Jardim Paulista - São Paulo - SP
CEP: 05508-900
Fone: (11) 3063-1000



SOLVENCY

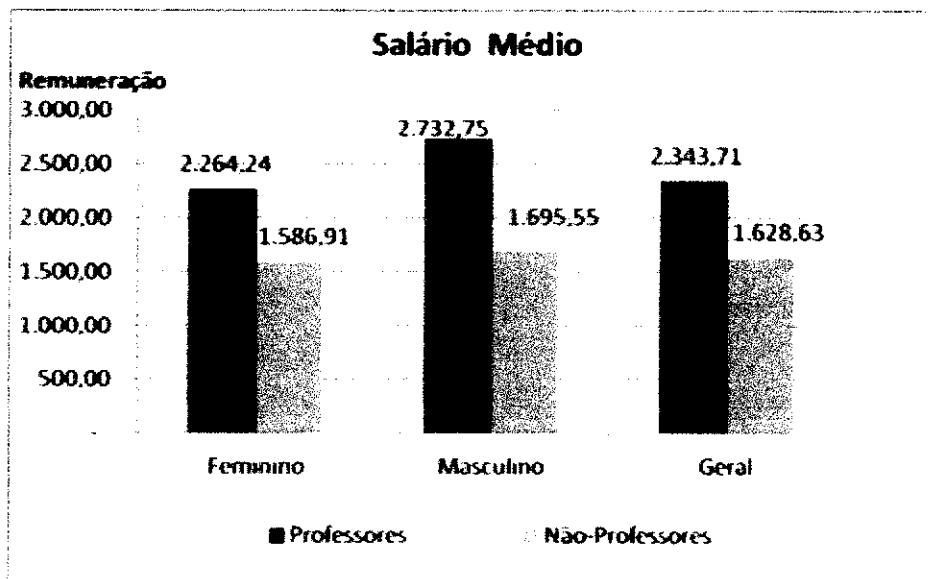


Gráfico 7: Salário Médio

Adicionalmente, verificamos que a idade média de aposentadoria projetada para os professores foi de 55 anos e 60 anos para os demais servidores, de acordo com o demonstrado por meio do Gráfico 9.

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Av. Paulista, 1568 - Bela Vista, São Paulo - SP, 01314-000, Brasil

Telefone: (11) 3063-1000 | E-mail: contato@solvency.com.br

Site: www.solvency.com.br

CNPJ: 08.947.888/0001-00

Inscrição Estadual: 13.070.233-01



SOLVENCY

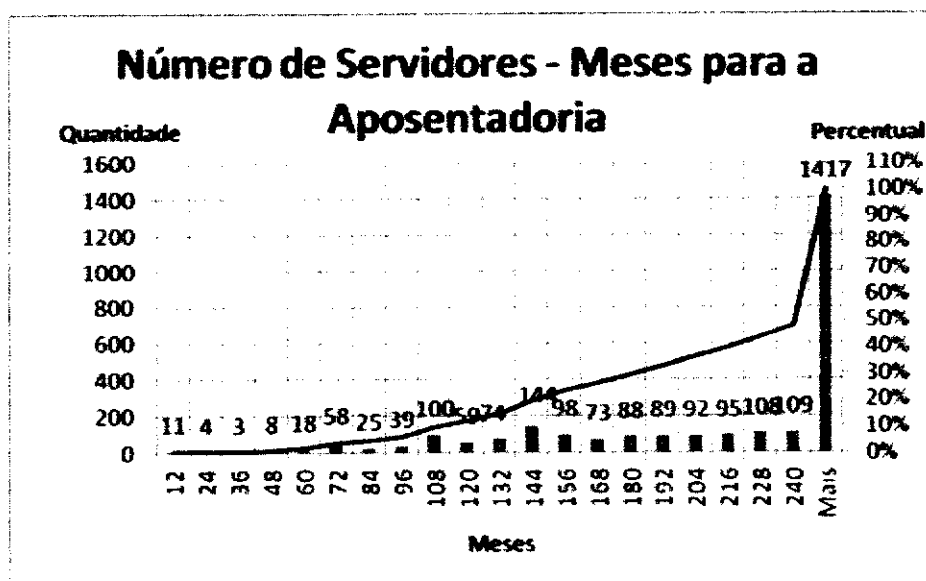


Gráfico 8: Tempo projetado para a aposentadoria

Já para as mulheres, verificamos que a idade média projetada para a aposentadoria das professoras foi de 54 anos e 58 para os professores.

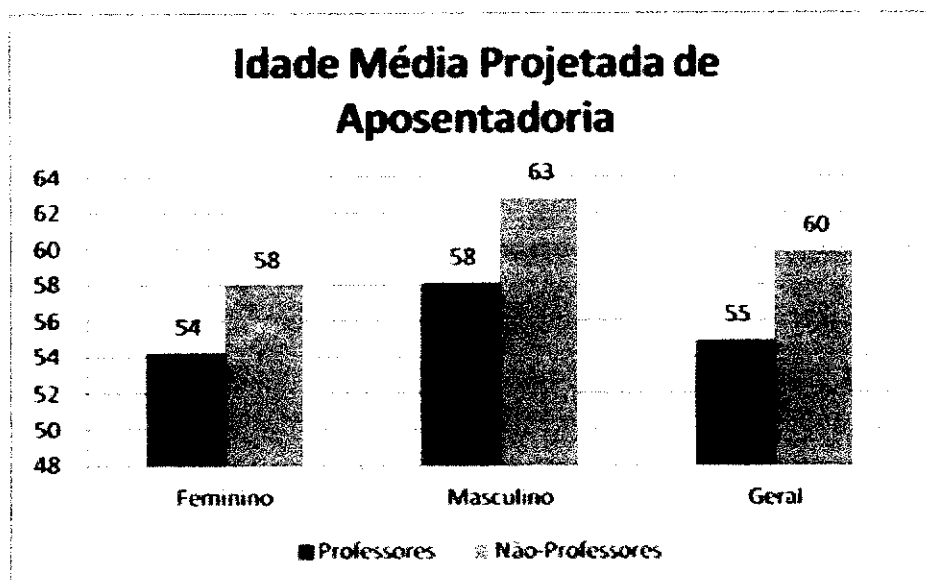


Gráfico 9: Idade média projetada para a aposentadoria

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA



SOLVENCY

3. BASES TÉCNICAS

3.1. HIPÓTESES ATUARIAIS

As premissas e hipóteses utilizadas na presente avaliação atuarial atendem a todas as especificações contidas na legislação em vigor e buscam representar as características da massa de segurados bem como retratar a realidade aos parâmetros biométricos, financeiros e econômicos aplicados ao tipo de estudo atuarial.

HIPÓTESE	VALOR
Sobrevivência de válidos	IBGE
Mortalidade de válidos	IBGE
Sobrevivência de inválidos	IBGE
Mortalidade de inválidos	IBGE
Entrada em invalidez	Álvaro Vindas
Crescimento Salarial	1%
Composição Familiar do Servidor	Cônjuge da mesma idade do servidor
Idade de ingresso no mercado de trabalho	25 anos
Taxa de Juros	6,00%

Quadro 1: Premissas Atuariais

Não foi utilizada nenhuma hipótese de inflação nesta avaliação atuarial uma vez que todas as variáveis financeiras são influenciadas por esta variável na mesma dimensão e período. A presente

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Endereço: Rua da Assembleia, 100 - 1º andar - Centro - São Paulo/SP - CEP: 05001-000

Fone: (11) 3061-1000 - Fax: (11) 3061-1001 - E-mail: contato@solveny.com.br

Site: www.solveny.com.br

Inscrição Estadual: 06.000.000-0000000

Inscrição Municipal: 06.000.000-0000000

Registro em Cartório: 06.000.000-0000000



SOLVENCY

avaliação atuarial tratou apenas dos servidores civis integrantes da geração atual, bem como dos atuais aposentados e pensionistas, não sendo utilizada a hipótese de reposição de servidores.

3.2. ALÍQUOTAS DE CONTRIBUIÇÃO

Para efeito da projeção atuarial e verificação do comportamento das receitas e despesas previdenciárias, adotaram-se as alíquotas de contribuição atualmente em vigor para os servidores ativos (11,00%) e para o Ente Público (17,42%). Foi estimada uma contribuição de 11% sobre a parcela do benefício que excede R\$ 4.390,24 a depender do tipo de benefício requerido, conforme determina a Emenda Constitucional Nº 41.

3.3. REGRAS DE ELEGIBILIDADES

Consideram-se as regras constantes da Emenda Constitucional - EC nº 41/03 e Emenda Constitucional - EC nº 47/05. A data da aposentadoria programada do servidor foi calculada aplicando-se todas as regras pertinentes e selecionando-se a primeira data de elegibilidade ao benefício.

3.4. REGIME FINANCEIRO E MÉTODO DE CUSTEIO

O Regime financeiro adotado para o cálculo das aposentadorias e pensões foi o de capitalização, tendo este regime uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e o Ente, incorporando-se às reservas matemáticas, sejam suficientes para manter o compromisso total do regime próprio de previdência social para com os participantes, sem que seja necessária a utilização de outros recursos, caso as premissas estabelecidas para o plano previdenciário se verifiquem.

No cálculo do resultado atuarial com a atual geração de servidores ativos, inativos e pensionistas comparou-se o valor atual das obrigações futuras contra o valor atual das contribuições futuras, tendo sido usado o método agregado para o cálculo das provisões matemáticas prospectivas.



SOLVENCY

A análise do fluxo de caixa (projeções atuariais) pressupõe o acompanhamento das receitas e despesas, bem como, seu correspondente saldo através desta diferença destas duas variáveis somadas ao ativo do plano na data da avaliação quando existente.

4. RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Os resultados da avaliação atuarial do Plano Previdenciário, na data-base de dezembro/2014, estão apresentados nos Anexos I – Balanço Atuarial e II – Projeções Atuariais. O balanço atuarial retrata a situação, em valores presentes, do equilíbrio atuarial existente na data da avaliação.

O balanço atuarial está dividido nas contas de ativo e passivo, tendo estas últimas uma subdivisão em benefícios a conceder e concedidos. Os benefícios a conceder representam as obrigações do regime de previdência para com os atuais servidores ativos e dependentes que ainda não estão em gozo de qualquer benefício. Já os benefícios concedidos representam as obrigações com o pagamento futuro dos benefícios dos atuais aposentados e pensionistas.

Todos os valores que constam do passivo e ativo estão expressos em moeda de dezembro/2014 e foram calculados considerando-se as probabilidades de ocorrência dos eventos determinantes da concessão dos benefícios (sobrevivência, morte, invalidez, etc.) e uma taxa de juros igual a 6% ao ano, de forma a quantificar na análise o efeito do valor do dinheiro no tempo.

No lado do ativo, encontram-se as contas de receitas do regime de previdência, representadas pelos valores presentes atuariais das contribuições dos servidores ativos, inativos, pensionistas e do Ente. Essas contribuições foram calculadas considerando-se as alíquotas atualmente em vigor.

No caso específico sob análise é registrado um déficit atuarial em torno de R\$ 43 milhões. Esse déficit deve ser entendido como o montante de recursos necessário ao equilíbrio do regime de previdência, caso fossem mantidas as atuais alíquotas de contribuição. O déficit do plano é obtido subtraindo-se o valor presente das contribuições futuras (R\$ 201 milhões), somadas ao patrimônio



SOLVENCY

líquido do fundo (R\$ 79 milhões) e à provisão de compensação financeira a receber (R\$ 36 milhões), do valor presente dos benefícios futuros (R\$ 359 milhões).

Nas Projeções Atuariais, influenciadas pelas hipóteses e premissas atuariais, estão demonstrados os valores a receber e pagar a todos os servidores, permitindo uma ideia mais precisa das insuficiências financeiras esperadas para cada exercício futuro. Nos fluxos apresentados não está incluído o valor da compensação previdenciária a receber de outro regime de previdência.

De acordo com o que determina a Portaria N° 403, de 10/12/2008, uma vez implementada a segregação de massa, fica vedada qualquer espécie de transferência de segurados, recursos ou obrigações entre o Plano Financeiro e o Plano Previdenciário. Não se admite ainda a previsão da destinação de contribuições de um grupo para o financiamento dos benefícios do outro grupo. Portanto, é necessário um acompanhamento rigoroso da arrecadação e da aplicação dos recursos dos dois planos para que não haja transferência entre eles.

Os resultados aqui apresentados foram obtidos a partir do uso de técnicas atuariais aceitas internacionalmente e de parâmetros estabelecidos nos normativos anteriormente descritos. Convém ressaltar que a qualidade dos resultados depende fundamentalmente da consistência dos dados cadastrais e da adequabilidade das hipóteses utilizadas no estudo. A inadequação das hipóteses ou os erros que porventura tenham remanescido na base cadastral serão corrigidos na medida em que as reavaliações atuariais anuais forem sendo efetivadas.

5. PLANO DE CUSTEIO

CONTRIBUINTE	CUSTO NORMAL - %	CUSTO SUPLEMENTAR - %
Ente Público	17,42 ¹	2,00
Servidor Ativo	11,00	
Servidor Aposentado	11,00	
Pensionista	11,00	

Tabela 3: Custeio do Plano

¹ 2% destinados para cobertura das despesas administrativas



SOLVENCY

BENEFÍCIO	CUSTO NORMAL-%
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	19,21
Aposentadoria por Invalidez	1,19
Pensão por Morte de Segurado Ativo	3,42
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	4,32
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,20
Auxílio Doença	0,03
Salário Maternidade	0,04
Auxílio Reclusão	0,00
Salário Família	0,01

Tabela 4: Custeio do Plano por Tipo de Benefício

6. PARECER ATUARIAL

De acordo com a Lei Municipal nº 2.773, de 27 de setembro de 2005, houve uma segregação de massa no Regime Próprio de Previdência Social do Município de Cabo de Santo Agostinho, onde os servidores admitidos a partir desta lei ficaram a cargo de um Plano Previdenciário capitalizado, objeto desta avaliação atuarial. Estes servidores promovem a constituição das suas próprias reservas matemáticas através das suas contribuições e das contribuições do Ente, garantindo a solvência deste fundo previdenciário capitalizado.

Os demais servidores, admitidos até a data de entrada em vigor da referida lei permanecem num Plano Financeiro com características de um regime de repartição simples, objeto de uma avaliação atuarial específica.

A Avaliação Atuarial do Plano Previdenciário constatou que o atual custo normal garante o equilíbrio do plano do momento desta avaliação em diante de 28,42%, sendo 11% para o servidor ativo e 17,42% para o Ente Público. Além disso, apurou-se um déficit atuarial de R\$ 42.863.896,45.

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA



SOLVENCY

O aumento do déficit foi causado principalmente pela rentabilidade obtida no ano de 2014 ter sido inferior à meta atuarial do plano, bem como a entrada de novos servidores não contribuiu para o melhoramento do resultado do plano.

Vale lembrar que este montante é o que falta hoje para compor as reservas matemáticas necessárias para o pagamento dos benefícios programados e deles decorrentes até o último sobrevivente do grupo previdenciário (Ativos, Aposentados e Pensionistas), bem como, de todos possíveis benefícios de riscos que poderão surgir ao longo da trajetória previdenciária desta massa.

Por fim, cabe salientar que o ente federativo arca diretamente com a cobertura dos gastos de administração da unidade gestora do RPPS.

I. Qualidade do Cadastro

O cadastro disponibilizado pelo RPPS apresentou qualidade razoável, requerendo por parte dos dirigentes do ente, revisão, manutenção e atualização dos dados correspondentes, visando à fidedignidade dos mesmos para uma correta mensuração das obrigações previdenciárias. Em 31/12/2014, o referido cadastro apresentava 2722 servidores ativos, 9 servidores inativos e 12 pensionistas.

Verificou-se que 68% da população coberta são do sexo feminino e 29% dos atuais servidores ativos são professores. Adicionalmente, verificamos que a idade média de aposentadoria projetada para os professores foi de 58 anos e para as professoras, 54 anos de idade. Já para os demais homens, a idade média projetada para a aposentadoria foi de 63 anos, e para as mulheres de 58 anos, de acordo com os dados cadastrais e com as regras definidas na Constituição Federal e suas respectivas emendas.

II. Hipóteses Adotadas na Avaliação Atuarial

As hipóteses adotadas nesta avaliação tiveram por fundamentação o cenário macroeconômico nacional, bem como o disposto na legislação aplicável, especificamente a Portaria nº 403, de 10 de dezembro de 2008.

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Av. ...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...



No ano de 2014 o Plano Previdenciário não superou a meta atuarial, conforme apresentado na Tabela 5. Em geral, este não foi um ano favorável para o retorno dos investimentos, uma vez que a taxa de juros básica da economia teve crescimento expressivo. Portanto, os títulos públicos em carteira marcados a mercado tiveram forte desvalorização. Por outro lado, o crescimento da taxa de juros oficial do governo trás oportunidades de ganhos financeiros superiores à meta atuarial na aplicação de novos recursos em títulos públicos. Dessa forma, como o Plano Previdenciário iniciou sua operação recentemente, haverá cada vez mais recursos novos para aplicação, aproveitando a oportunidade de taxas de juros altas, justificando assim a utilização da premissa atuarial de taxa de juro real de 6% ao ano.

Meta Atuarial Bruta (Inflação + Juros) em 2014:	12,60%
Rentabilidade Nominal em 2014:	-0,46%
Inflação Anual em 2014:	6,23%
Indexador:	INPC

Tabela 5: Rentabilidade Real do Plano

Além disso, apesar de no curto e médio prazo a previsão dos juros da economia é de se manter nos níveis atuais, há uma previsão de redução na taxa de juros oficial no longo prazo, justificando assim a manutenção da meta atuarial ora estabelecida, uma vez que neste cenário, serão apurados ganhos superiores aos objetivos do plano de benefícios.



SOLVENCY

Em relação à taxa de crescimento salarial, foi utilizada a hipótese de 1%, uma vez que nos últimos anos o valor da folha salarial foi fortemente influenciado pela adequação dos salários dos servidores, que tiveram um crescimento expressivo nos últimos anos, contribuindo para um aumento real na folha salarial, que não reflete o crescimento salarial do servidor público no longo prazo. A partir das próximas avaliações atuariais, essa influência será reduzida e será possível avaliar melhor a estatística de crescimento salarial dos servidores para fins elaboração de projeções atuariais de longo prazo.

Para a premissa de crescimento real dos benefícios, utilizamos o valor de 0%. A justificativa para a utilização deste valor se deve pelo fato de não haver previsão legal de reajuste real dos benefícios previdenciários.

Considerou-se nesta avaliação que os indivíduos em média começam a trabalhar aos 25 anos de idade. Essa premissa é utilizada para fins de obtenção do tempo de contribuição do servidor em outro regime de previdência, anterior ao serviço público, para fins de projeção da data da aposentadoria. Sugerimos que o RPPS e o Ente Federativo faça um recadastramento dos servidores ativos para obter os valores exatos de tempo de contribuição em outros regimes de previdência.

Enfim, todas as variáveis adotadas nesta avaliação foram plenamente discutidas com os representantes do RPPS. Enfim, todas as variáveis adotadas nesta avaliação foram plenamente discutidas com os representantes do RPPS.

III. Ativo Líquido do Plano

Na data desta avaliação atuarial o Plano Financeiro apresentava patrimônio acumulado de R\$ 78.846.321,51, segundo informações da unidade gestora do RPPS.

IV – Provisões Matemáticas para os próximos 12 meses

Conforme previsto no item 5.7 do anexo da Portaria MPS Nº 403/2008, apresentamos a projeção das provisões matemáticas para os próximos doze meses, calculadas pelo método recursivo de interpolação linear. Os valores estão apresentados em mil unidades.

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA



SOLVENCY

Mês	VABF- Concedidos	VACF- Apos.Pens.	PMBC	VABF-A Conceder	VACF- Ente	VACF- Servidores	PMBaC	VACompF - A Receber
0	6.386,67	-	6.386,67	351.454,38	123.386,68	77.913,52	150.154,18	35.784,10
1	6.382,30	-	6.382,30	353.178,86	123.081,35	77.720,71	152.376,80	35.956,12
2	6.377,93	-	6.377,93	354.903,34	122.776,02	77.527,91	154.599,42	36.128,13
3	6.373,56	-	6.373,56	356.627,83	122.470,68	77.335,10	156.822,04	36.300,14
4	6.369,18	-	6.369,18	358.352,31	122.165,35	77.142,30	159.044,66	36.472,15
5	6.364,81	-	6.364,81	360.076,79	121.860,02	76.949,49	161.267,28	36.644,16
6	6.360,44	-	6.360,44	361.801,27	121.554,69	76.756,69	163.489,90	36.816,17
7	6.356,07	-	6.356,07	363.525,76	121.249,35	76.563,89	165.712,52	36.988,18
8	6.351,70	-	6.351,70	365.250,24	120.944,02	76.371,08	167.935,14	37.160,19
9	6.347,33	-	6.347,33	366.974,72	120.638,69	76.178,28	170.157,76	37.332,20
10	6.342,95	-	6.342,95	368.699,20	120.333,36	75.985,47	172.380,38	37.504,22
11	6.338,58	-	6.338,58	370.423,69	120.028,02	75.792,67	174.603,00	37.676,23
12	6.334,21	-	6.334,21	372.148,17	119.722,69	75.599,86	176.825,62	37.848,24

Tabela 6: Provisões 12 meses

VABF – a Conceder: Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)

VABF – Concedidos: Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)

VACF – Apos. Pens.: Valor Atual das Contribuições Futuras do Servidores, Aposentados e Pensionistas (Benefícios Concedidos)

VACF – Ente: Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)

VACF – Servidores : Valor Atual das Contribuições Futuras dos Servidores, Aposentados e Pensionistas (Benefícios a Conceder)

VACompF – a Receber: Valor Atual da Compensação Financeira a Receber

PMBC: Provisão Matemática de Benefícios Concedidos

PMBaC: Provisão Matemática de Benefícios a Conceder

V – Compensação Previdenciária a Receber

A compensação previdenciária entre o RPPS e Regime Geral de Previdência Social – RGPS do INSS não foi calculada devido à ausência de informação por parte do RPPS. Entretanto estimamos o valor da compensação a receber no valor correspondente a 10% (dez por cento) do valor atual dos benefícios futuros, com base no art. 11, § 5º, da Portaria nº 403, de 10 de dezembro de 2008 e da confirmação por parte da entidade da assinatura do convênio previsto no caput do Art. 11 da Portaria supramencionada.

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Av. Paulista, 1568 - 15º andar - Sala 1506 - CEP 01305-900 - São Paulo, SP - Brasil

Telefone: (11) 3063-1000 - Fax: (11) 3063-1001 - E-mail: contato@solveny.com.br

Site: www.solveny.com.br - CNPJ: 06.940.888/0001-00

Inscrição Estadual: 13.070.770-01 - Inscrição Municipal: 11.000.000-01

Capital Social: R\$ 1.000.000,00 - Capital Reservas: R\$ 1.000.000,00

Reserva Legal: R\$ 100.000,00 - Reserva de Lucros: R\$ 100.000,00

Reserva de Retenções: R\$ 100.000,00 - Reserva de Impostos: R\$ 100.000,00

Reserva de Provisões: R\$ 100.000,00 - Reserva de Contas a Receber: R\$ 100.000,00

Reserva de Contas a Pagar: R\$ 100.000,00 - Reserva de Outros: R\$ 100.000,00

Reserva de Depreciação: R\$ 100.000,00 - Reserva de Amortização: R\$ 100.000,00

Reserva de Provisões: R\$ 100.000,00 - Reserva de Contas a Receber: R\$ 100.000,00

Reserva de Contas a Pagar: R\$ 100.000,00 - Reserva de Outros: R\$ 100.000,00

Reserva de Depreciação: R\$ 100.000,00 - Reserva de Amortização: R\$ 100.000,00

Reserva de Provisões: R\$ 100.000,00 - Reserva de Contas a Receber: R\$ 100.000,00

Reserva de Contas a Pagar: R\$ 100.000,00 - Reserva de Outros: R\$ 100.000,00



SOLVENCY

O volume do déficit atuarial apurado pode ser reduzido na ocasião em que o Ministério da Previdência Social – MPS reconheça os efetivos direitos a serem repassados através de compensação previdenciária para financiar o possível tempo de serviço passado dos servidores de cargo efetivo do RPPS.

Por isso, é importante que os gestores do RPPS providenciem recadastramento para averiguar essa situação, pois a compensação financeira a receber pode ser um fator preponderante para a obtenção de um resultado mais favorável ao plano previdenciário em estudo.

VI – Resultado Atuarial

De acordo com as hipóteses atuariais, financeiras e demográficas adotadas, bem como as informações cadastrais e o patrimônio apresentado, o Plano Previdenciário apresenta um déficit atuarial no valor de R\$ 30 milhões, considerando-se a projeção futura de receitas e despesas previdenciárias.

Para garantia total do equilíbrio atuarial do plano de benefícios, sugerimos a manutenção do plano de amortização atualmente em vigor com alíquotas progressivas de 2012 a 2046 adotado na avaliação atuarial de 2011, conforme apresentado abaixo:

Ano	Alíquota Suplementar - %
2013 a 2016	2,00
2017 a 2020	3,00
2021 a 2024	4,00
2025 a 2028	5,00
2029 a 2032	6,00
2033 a 2047	7,78

Tabela 7: Plano de Equacionamento

A manutenção deste plano se dará até a próxima avaliação atuarial, ocasião em que, caso

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Endereço: Rua da Assembleia, 100 - 1º andar - Sala 101
Fone: (11) 3061-1000
E-mail: contato@solvency.com.br
Site: www.solvency.com.br



SOLVENCY

o déficit se mantenha nos níveis atuais ou inferiores, será necessária a sua revisão.

VII – Considerações Finais

Ressaltamos a necessidade de segregação da contabilidade das contas dos Planos, Financeiro e Capitalizado, para que o primeiro não comprometa a formação de reservas do grupo do regime capitalizado, prejudicando a manutenção do equilíbrio atuarial.

É necessário sempre averiguar a capacidade do Ente em honrar seus compromissos e a extrema necessidade de formação de reservas matemáticas, constituídas de forma capitalizada que é a melhor forma de termos a garantia para o pagamento de benefícios, bem como, tentar absorver do mercado financeiro recursos através das aplicações que podem diminuir este volume de déficit sem ter que sacrificar os cofres públicos na sua totalidade apresentada.

Por fim, o Ente Municipal é responsável por eventuais insuficiências financeiras referentes à garantia do pagamento dos benefícios.

Recife – PE, 13 de março de 2015.



Cícero Rafael Barros Dias

Atuário – MIBA 1.348

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA



SOLVENCY

ANEXO I - BALANÇO ATUARIAL

DATA-BASE: DEZEMBRO/2014

ATIVO		PASSIVO	
Aplicações Financeiras do RPPS	78.846.321,51	Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos	6.386.670,94
Valor Presente Atuarial das Contribuições	201.300.197,85	Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder	352.407.849,75
Compensação a Receber	35.784.104,88	Aposentadorias	253.894.601,52
Déficit(+)/Superavit(-) Atuarial	42.863.896,45	Pensões	98.513.248,23
TOTAL	358.794.520,69	TOTAL	358.794.520,6

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Endereço: Rua da Assembleia, 100 - 10º andar
Jardim Paulista - São Paulo - SP
CEP: 05066-010
Fone: (11) 3063-1000
E-mail: contato@solveny.com.br

ANEXO II – PROJEÇÕES ATUARIAIS

ATUAL GERAÇÃO DE SERVIDORES, INATIVOS E PENSIONISTAS

VALORES CORRENTES

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO
	Valor	Valor	Valor
	(A)	(B)	(A-B)
2015	17.111.856,61	782.198,41	95.175.979,71
2016	17.213.578,29	1.131.201,17	116.968.915,62
2017	17.317.540,72	1.472.630,94	139.831.960,34
2018	17.417.602,60	1.834.714,80	163.804.765,76
2019	17.495.413,33	2.302.113,92	188.826.351,12
2020	17.359.895,55	3.713.328,08	213.802.499,66
2021	17.197.943,57	5.225.722,66	238.602.870,55
2022	17.178.688,04	6.109.810,83	263.987.919,99
2023	16.977.922,91	7.822.666,63	288.982.451,47
2024	16.653.788,23	10.063.141,91	312.912.044,88
2025	16.452.180,71	11.722.651,97	336.416.296,31
2026	16.147.244,14	13.783.275,72	358.965.242,51
2027	15.554.110,50	17.124.021,51	378.933.246,04
2028	15.295.891,23	18.926.819,72	398.038.312,31
2029	14.974.146,82	20.976.516,77	415.918.241,10
2030	14.613.851,13	23.182.789,14	432.304.397,56
2031	14.266.122,81	25.273.101,05	447.235.683,17
2032	13.861.598,16	27.559.756,89	460.371.665,43
2033	13.382.785,73	30.131.031,37	471.245.719,72
2034	12.900.329,75	32.681.305,72	479.739.486,93
2035	12.351.681,42	35.470.464,03	485.405.073,53
2036	11.751.021,96	38.417.754,06	487.862.645,84
2037	11.137.320,31	41.282.583,01	486.989.141,88
2038	10.479.801,23	44.231.812,72	482.456.478,90
2039	9.870.070,54	46.948.143,23	474.325.794,94

ANEXO II – PROJEÇÕES ATUARIAIS

ATUAL GERAÇÃO DE SERVIDORES, INATIVOS E PENSIONISTAS

VALORES CORRENTES

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO
	Valor	Valor	Valor
	(A)	(B)	(A-B)
2040	9.277.606,24	49.504.404,61	462.558.544,27
2041	8.750.922,52	51.644.857,95	447.418.121,50
2042	8.265.093,47	53.495.825,03	429.032.477,23
2043	7.848.755,09	54.914.346,46	407.708.834,50
2044	7.532.042,19	55.800.914,50	383.902.492,26
2045	7.109.233,80	57.038.409,72	357.007.465,88
2046	6.878.411,57	57.352.168,55	327.954.156,85
2047	6.651.197,62	57.552.685,73	296.729.918,14
2048	6.429.093,85	57.626.500,06	263.336.307,02
2049	6.235.937,83	57.459.212,81	227.913.210,46
2050	6.055.637,27	57.126.884,98	190.516.755,38
2051	5.903.340,59	56.554.686,03	151.296.415,26
2052	5.753.534,53	55.852.528,66	110.275.206,05
2053	5.607.053,64	55.014.543,43	67.484.228,62
2054	5.460.645,56	54.047.728,47	22.946.199,42
2055	5.305.162,33	52.988.605,59	-23.360.471,87
2056	5.173.184,14	51.700.354,45	-46.527.170,31
2057	5.032.052,48	50.320.524,77	-45.288.472,30
2058	4.883.961,84	48.839.618,44	-43.955.656,60
2059	4.726.743,84	47.267.438,39	-42.540.694,55
2060	4.560.462,13	45.604.621,27	-41.044.159,14
2061	4.385.237,58	43.852.375,80	-39.467.138,22
2062	4.201.380,31	42.013.803,14	-37.812.422,82
2063	4.009.434,74	40.094.347,36	-36.084.912,62
2064	3.810.131,30	38.101.313,04	-34.291.181,73

ANEXO II – PROJEÇÕES ATUARIAIS

ATUAL GERAÇÃO DE SERVIDORES, INATIVOS E PENSIONISTAS

VALORES CORRENTES

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO
	Valor (A)	Valor (B)	Valor (A-B)
2065	3.604.391,73	36.043.917,26	-32.439.525,54

FONTES: Técnico responsável pelo cálculo.

NOTAS:

- 1 - As alíquotas de contribuição consideradas foram de 11,00% para os servidores ativos e de 17,4200% para o Ente.
- 2 - Nas despesas previdenciárias não estão incluídos os benefícios de auxílios.
- 3 - Nos fluxos de receitas e despesas não está considerada a hipótese de crescimento por produtividade.
- 4 - As contribuições dos servidores inativos e pensionistas foram consideradas de 11% sobre a parcela excedente a R\$ 4.390,24.
- 5 - Os benefícios foram calculados em conformidade com as disposições da Emenda Constitucional nº 41/03 e Emenda Constitucional nº 47/05.

ANEXO III – PROVISÕES MATEMÁTICAS

PROVISÕES MATEMÁTICAS – CONTABILIDADE – DATA-BASE: 31/12/2014

Operação	Plano de Contas		R\$
C	2.2.2.5.0.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS	2.225.271.189,22
C	2.2.2.5.4.00.00	PLANO FINANCEIRO	2.103.560.971,26
C	2.2.2.5.4.01.00	Provisões para Benefícios Concedidos	780.241.205,72
C	2.2.2.5.4.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	866.934.673,02
D	2.2.2.5.4.01.02	Contribuições do Ente	-
D	2.2.2.5.4.01.03	Contribuições do Inativo	-
D	2.2.2.5.4.01.04	Contribuições do Pensionista	-
D	2.2.2.5.4.01.05	Compensação Previdenciária	86.693.467,30
D	2.2.2.5.4.01.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários	-
C	2.2.2.5.4.02.00	Provisões para Benefícios a Conceder	1.323.319.765,55
C	2.2.2.5.4.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	1.518.038.934,07
D	2.2.2.5.4.02.02	Contribuições do Ente	26.057.746,29
D	2.2.2.5.4.02.03	Contribuições do Ativo	16.860.894,66
D	2.2.2.5.4.02.04	Compensação Previdenciária	151.800.527,58
D	2.2.2.5.4.02.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários	-
C	2.2.2.5.5.00.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO	121.710.217,96
C	2.2.2.5.5.01.00	Provisões para Benefícios Concedidos	5.748.003,85
C	2.2.2.5.5.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	6.386.670,94
D	2.2.2.5.5.01.02	Contribuições do Ente	-
D	2.2.2.5.5.01.03	Contribuições do Inativo	-
D	2.2.2.5.5.01.04	Contribuições do Pensionista	-
D	2.2.2.5.5.01.05	Compensação Previdenciária	638.667,09
D	2.2.2.5.5.01.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários	-
C	2.2.2.5.5.02.00	Provisões para Benefícios a Conceder	115.962.214,11
C	2.2.2.5.5.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	352.407.849,75
D	2.2.2.5.5.02.02	Contribuições do Ente	123.386.680,04
D	2.2.2.5.5.02.03	Contribuições do Ativo	77.913.517,82
D	2.2.2.5.5.02.04	Compensação Previdenciária	35.145.437,79
D	2.2.2.5.5.02.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários	-
D	2.2.2.5.5.03.00	Plano de Amortização	-
D	2.2.2.5.5.03.01	Outros Créditos	-
C	2.2.2.5.9.00.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	-
C	2.2.2.5.9.01.00	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	-

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL – DRAA – 2014

PE - PREFEITURA MUNICIPAL DE CABO DE SANTO AGOSTINHO

CNPJ: 11294402000162

SIAFI: 982357

Nome do Plano: PLANO PREVIDENCIÁRIO

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação:	31/12/2014
Data-Base:	31/12/2014
População Coberta:	Servidores Ativos, Aposentados, Pensionistas e Dependentes

1.2 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

	Benefícios do Plano	Regime Financeiro *	Método **
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	Agregado
Sim	Aposentadoria por Invalidez	CAP	Agregado
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	CAP	Agregado
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	Agregado
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	CAP	Agregado
Sim	Auxílio-doença	RS	
Sim	Salário-maternidade	RS	
Sim	Auxílio-reclusão	RS	
Sim	Salário-família	RS	

QUADRO 2 – Hipóteses

2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	6,00%
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	1,00%
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0,00%
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00%

2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	NAO CONSIDERADO
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	IBGE
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	IBGE
Tábua de Mortalidade de Inválido **	IBGE
Tábua de Entrada em Invalidez ***	Alvaro Vindas
Tábua de Morbidez	-
Outras Tábuas utilizadas	-
Composição Familiar	SERVIDOR + CONJUGE

QUADRO 3 - Resultados

3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	78.846.321,51	
Valor Atual dos Salários Futuros	708.304.707,44	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	352.407.849,75	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	6.386.670,94	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	123.386.680,04	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	77.913.517,82	
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	35.784.104,88	
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	-42.863.896,45	

3.2 Plano de Custeio - Aliquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuintes	Custo Normal	Custo Suplementar
Ente Público	17,42%	2,00
Servidor Ativo	11,00%	
Servidor Aposentado	11,00%	
Pensionista	11,00%	
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA	FRA

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal	Custo Suplementar
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	19,21%	
Aposentadoria por Invalidez	1,19%	
Pensão por Morte de Segurado Ativo	3,42%	
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	4,32%	
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,20%	
Auxílio Doença	0,03%	
Salário Maternidade	0,04%	
Auxílio Reclusão	0,00%	
Salário Família	0,01%	
Base de Incidência das Contribuições	FRA	FRA

QUADRO 4 – Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$)		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	1840	872	1.828,40	1.854,94	38	38
Aposentados por Tempo de Contribuição	0	0	-	-	0	0
Aposentados por Idade	0	0	-	-	0	0
Aposentados Compulsória	1	0	789,16	-	70	0
Aposentados por Invalidez	5	3	1.542,35	2.017,99	49	53
Pensionistas	8	4	1.513,96	1.237,20	40	44

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2015	17.111.856,61	782.198,41	95.175.979,71
2016	17.213.578,29	1.131.201,17	116.968.915,62
2017	17.317.540,72	1.472.630,94	139.831.960,34
2018	17.417.602,60	1.834.714,80	163.804.765,76
2019	17.495.413,33	2.302.113,92	188.826.351,12
2020	17.359.895,55	3.713.328,08	213.802.499,66
2021	17.197.943,57	5.225.722,66	238.602.870,55
2022	17.178.688,04	6.109.810,83	263.987.919,99
2023	16.977.922,91	7.822.666,63	288.982.451,47
2024	16.653.788,23	10.063.141,91	312.912.044,88
2025	16.452.180,71	11.722.651,97	336.416.296,31
2026	16.147.244,14	13.783.275,72	358.965.242,51
2027	15.554.110,50	17.124.021,51	378.933.246,04
2028	15.295.891,23	18.926.819,72	398.038.312,31
2029	14.974.146,82	20.976.516,77	415.918.241,10
2030	14.613.851,13	23.182.789,14	432.304.397,56
2031	14.266.122,81	25.273.101,05	447.235.683,17
2032	13.861.598,16	27.559.756,89	460.371.665,43
2033	13.382.785,73	30.131.031,37	471.245.719,72
2034	12.900.329,75	32.681.305,72	479.739.486,93
2035	12.351.681,42	35.470.464,03	485.405.073,53
2036	11.751.021,96	38.417.754,06	487.862.645,84
2037	11.137.320,31	41.282.583,01	486.989.141,88
2038	10.479.801,23	44.231.812,72	482.456.478,90
2039	9.870.070,54	46.948.143,23	474.325.794,94
2040	9.277.606,24	49.504.404,61	462.558.544,27
2041	8.750.922,52	51.644.857,95	447.418.121,50
2042	8.265.093,47	53.495.825,03	429.032.477,23
2043	7.848.755,09	54.914.346,46	407.708.834,50
2044	7.532.042,19	55.800.914,50	383.902.492,26
2045	7.109.233,80	57.038.409,72	357.007.465,88
2046	6.878.411,57	57.352.168,55	327.954.156,85
2047	6.651.197,62	57.552.685,73	296.729.918,14
2048	6.429.093,85	57.626.500,06	263.336.307,02
2049	6.235.937,83	57.459.212,81	227.913.210,46
2050	6.055.637,27	57.126.884,98	190.516.755,38
2051	5.903.340,59	56.554.686,03	151.296.415,26
2052	5.753.534,53	55.852.528,66	110.275.206,05
2053	5.607.053,64	55.014.543,43	67.484.228,62
2054	5.460.645,56	54.047.728,47	22.946.199,42
2055	5.305.162,33	52.988.605,59	-23.360.471,87
2056	5.173.184,14	51.700.354,45	-46.527.170,31
2057	5.032.052,48	50.320.524,77	-45.288.472,30
2058	4.883.961,84	48.839.618,44	-43.955.656,60

2059	4.726.743,84	47.267.438,39	-42.540.694,55
2060	4.560.462,13	45.604.621,27	-41.044.159,14
2061	4.385.237,58	43.852.375,80	-39.467.138,22
2062	4.201.380,31	42.013.803,14	-37.812.422,82
2063	4.009.434,74	40.094.347,36	-36.084.912,62
2064	3.810.131,30	38.101.313,04	-34.291.181,73
2065	3.604.391,73	36.043.917,26	-32.439.525,54
2066	3.393.288,68	33.932.886,75	-30.539.598,08
2067	3.177.956,57	31.779.565,67	-28.601.609,10
2068	2.959.518,34	29.595.183,44	-26.635.665,09
2069	2.739.146,69	27.391.466,85	-24.652.320,17
2070	2.518.204,36	25.182.043,63	-22.663.839,27
2071	2.298.250,87	22.982.508,70	-20.684.257,83
2072	2.080.966,11	20.809.661,07	-18.728.694,97
2073	1.868.041,98	18.680.419,78	-16.812.377,80
2074	1.661.209,50	16.612.094,97	-14.950.885,47
2075	1.462.292,86	14.622.928,61	-13.160.635,75
2076	1.273.100,75	12.731.007,49	-11.457.906,74
2077	1.095.278,31	10.952.783,09	-9.857.504,78
2078	930.276,88	9.302.768,82	-8.372.491,94
2079	779.203,82	7.792.038,22	-7.012.834,40
2080	642.788,75	6.427.887,51	-5.785.098,76
2081	521.502,11	5.215.021,12	-4.693.519,01
2082	415.607,54	4.156.075,42	-3.740.467,88
2083	324.977,03	3.249.770,33	-2.924.793,30
2084	249.124,55	2.491.245,53	-2.242.120,98
2085	187.129,68	1.871.296,80	-1.684.167,12
2086	137.626,10	1.376.260,98	-1.238.634,88
2087	98.929,47	989.294,66	-890.365,19
2088	69.306,43	693.064,35	-623.757,91
2089	47.156,38	471.563,79	-424.407,41

QUADRO 6 - Parecer Atuarial

--

QUADRO 7 - Certificado

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

7.1 Atuário Responsável pela Avaliação

Nome: **Cícero Rafael Barros Dias**

MIBA: **1348**

CPF: **629.731.263-04**

Correio eletrônico: [solveney@solveney.com.br](mailto:solvency@solveney.com.br)

Telefone: **81-91326735**

Data: **13/03/2015**

Assinatura: _____

Certifico para os devidos fins, que este é o Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

7.2 Representante Legal do RPPS

Nome: **Celia Veronica Emidio**

Cargo: **Presidente**

CPF: **04502051349**

Correio eletrônico: celia.emidio@cabo.pe.gov.br

Telefone: **(081) 35242324**

Data: **13/03/2015**

Assinatura: _____



PLANO FINANCEIRO

Data-base: Dezembro/2014

Recife – PE, 13 de março de 2015

SOLVENCY CONSULTORIAL ASSESSORIA ALL'ARIMA LIDA

1. *Journal of the American Medical Association*, 1997; 278: 1039-1044.

...and the *Journal of the American Medical Association* (JAMA) has been the most influential journal in the field of medicine for over a century.

$\frac{1}{2} \left(\frac{1}{2} \right) = \frac{1}{4}$



SOLVENCY

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. ANÁLISE DESCRITIVA DOS DADOS.....	4
3. BASES TÉCNICAS.....	12
4. RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	14
5. PLANO DE CUSTEIO.....	16
6. PARECER ATUARIAL	17
ANEXO I - BALANÇO ATUARIAL	23
ANEXO II – PROJEÇÕES ATUARIAIS.....	24
ANEXO III – PROVISÕES MATEMÁTICAS.....	27
DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL – DRAA – 2014	28

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Endereço: Rua da Assembleia, 100 - 1º andar - Centro - São Paulo - SP - CEP: 01001-000

Telefone: (11) 3063-1111 - Fax: (11) 3063-1112

E-mail: contato@solveny.com.br

Site: www.solveny.com.br

Inscrição Estadual: 07.000.000-0000000



SOLVENCY

1. INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela Avaliação Atuarial do Regime Próprio de Previdência do Município de Cabo de Santo Agostinho apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado regime em 31/12/2014. Cabe salientar que esta avaliação se refere exclusivamente ao Plano Financeiro oriundo da segregação de massa ocorrida em 27 de setembro de 2005, em conformidade com a Lei Municipal nº 2.773/2005.

A presente avaliação atuarial foi elaborada em atendimento ao disposto nas normas legais pertinentes à regulação dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS apontadas a seguir:

- Regras de elegibilidade aos benefícios, asseguradas para servidores de cargo efetivo inserido no regime de RPPS, no texto da Constituição Federal de 1988;
- Lei Nº 9.717, de 27/11/98 que estabelece regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, Estados, Municípios e Distrito Federal;
- Portaria Nº 402, de 10/12/1008, que disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos ocupantes de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, em cumprimento das Leis no 9.717, de 1998 e no 10.887, de 2004.
- Portaria Nº 403, de 10/12/2008, que dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, define parâmetros para a segregação da massa e dá outras providências.
- Emenda Constitucional Nº 20, de 16 de dezembro de 1998, Emenda Constitucional Nº 41, 19 de dezembro de 2003, pela Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004 que complementa e esclarece as disposições desta referida Emenda e pela Emenda Constitucional Nº 47, de 06 de julho de 2005.

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Endereço: Rua da Liberdade, 100 - Centro - 54.000-000 - São José do Bonfim - PE

Telefone: (51) 3333-1111 - Fax: (51) 3333-1112

E-mail: contato@solvency.com.br

Site: www.solvency.com.br

CNPJ nº 06.908.888/0001-00 - Insc. Est. nº 12.123.456-7



SOLVENCY

Este relatório se constitui dos resultados da avaliação atuarial realizada com base em dezembro de 2014, tendo como principais informações os números relativos à situação atuarial do RPPS de Cabo de Santo Agostinho referente às despesas e receitas previdenciárias com os servidores de cargo efetivo dos Poderes Executivo e Legislativo.

2. ANÁLISE DESCRITIVA DOS DADOS

As informações utilizadas nesta avaliação estão descritas a seguir, as quais foram prestadas pelo RPPS. As informações enviadas retratam a realidade atual da massa de servidores, tendo sido considerados satisfatórios nos testes de consistência elaborados.

O total de registros utilizados na avaliação atuarial foi de 1327 servidores ativos, 893 servidores inativos e 225 pensionistas. O grupo previdenciário em questão está distribuído na tabela abaixo que sintetiza as respectivas estatísticas.

Situação da População Coberta	Quantidade			Remuneração Média			Idade Média		
	Feminino	Masculino	Geral	Feminino	Masculino	Geral	Feminino	Masculino	Geral
Ativos	825	502	1327	2.810,27	2.347,62	2.635,25	50	53	52
Ap.Contribuição	577	212	789	2.777,35	1.888,07	2.538,40	64	72	66
Ap.Idade	3	2	5	2.148,72	822,06	1.618,06	59	69	63
Ap.Compulsória	1	6	7	1.025,91	904,23	921,61	64	73	72
Ap.Invalidez	58	34	92	2.665,86	2.195,10	2.491,88	65	68	66
Pensionistas	189	36	225	1.043,92	1.538,79	1.123,10	60	62	60

Tabela 1: Estatísticas da população

Tais estatísticas também podem ser visualizadas no Gráfico 1, que descreve a distribuição dos servidores por categoria e por sexo. Através desse gráfico é possível verificar que a maioria da população coberta ainda está em atividade e é do sexo feminino, correspondente a 825 servidores.

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Av. Brasil, 1.300 - 10º andar - Sala 1001
Fone: (51) 3091-1000 - Fax: (51) 3091-1001
E-mail: contato@solvency.com.br
www.solvency.com.br



SOLVENCY

Nota-se que grande parte dos benefícios concedidos se refere à aposentadoria por tempo de contribuição, tendo poucos benefícios correspondentes aos outros tipos de benefícios.

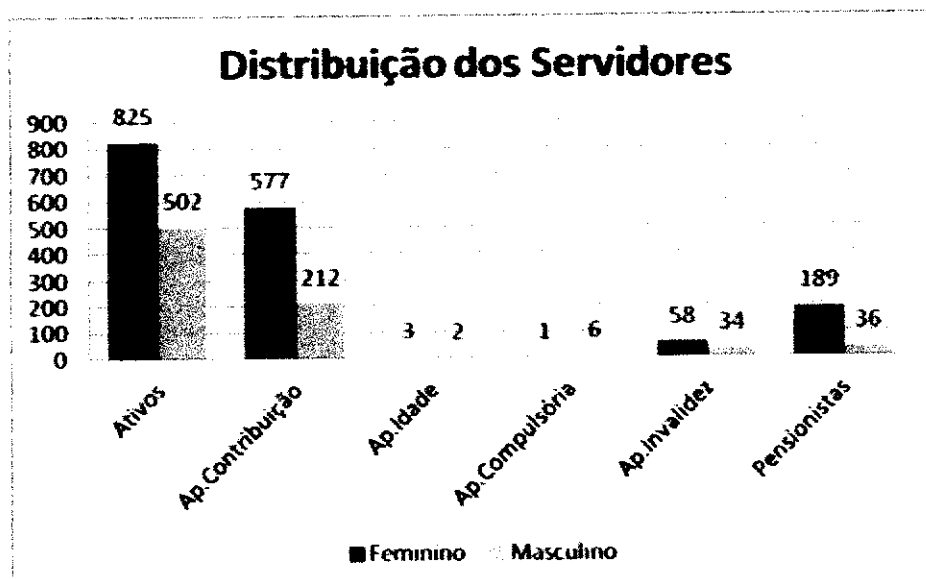


Gráfico 1: Número de servidores por categoria e sexo

A população em tela é majoritariamente do sexo feminino (68%), contribuindo para custos maiores para o plano de previdência, uma vez que a mulher se aposenta mais cedo que o homem e tem expectativas de vida superiores.

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Av. Paulista, 1568 - 15º andar - Bela Vista - São Paulo - SP - CEP: 01310-100

Telefone: (11) 3063-1000 - Fax: (11) 3063-1001

E-mail: contato@solveny.com.br

Site: www.solveny.com.br



SOLVENCY

Distribuição da População Coberta por Sexo - Ativos e Inativos

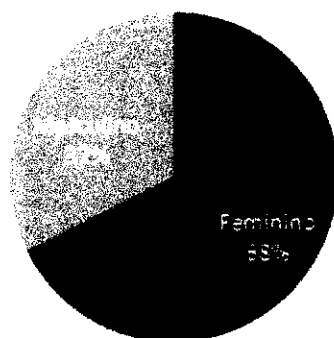


Gráfico 2: Distribuição da população por sexo

Em relação à remuneração dos servidores, é possível observar que os servidores ativos possuem um salário médio em torno de R\$ 2.600,00.

Remuneração Média dos Servidores

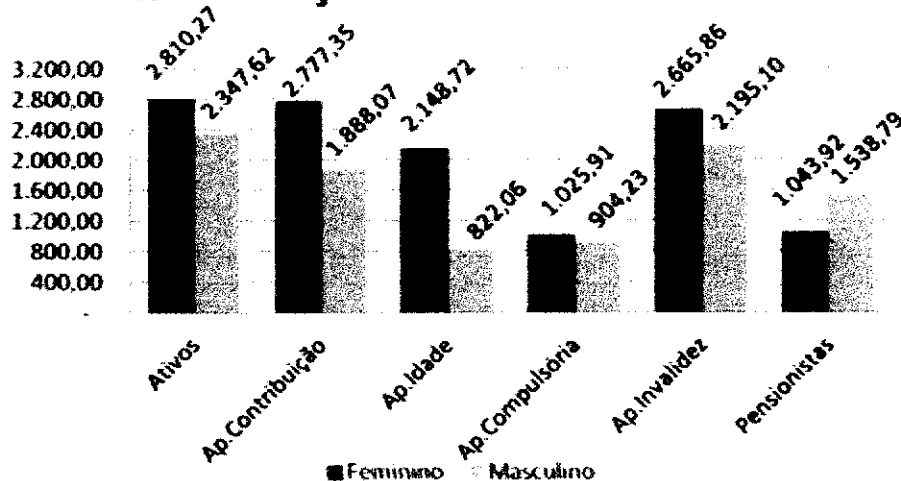


Gráfico 3: Remuneração Média

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Endereço: Rua da Assembleia, 100 - 1º andar - Centro - São Paulo/SP - CEP: 05001-000

Telefone: (11) 3063-1111 - Fax: (11) 3063-1112 - E-mail: contato@solvency.com.br

Site: www.solvency.com.br

Inscrição Estadual: 06.000.000/000-00 - Inscrição Municipal: 06.000.000/000-00

Registro em Cartório: 06.000.000/000-00 - Registro em Junta Comercial: 06.000.000/000-00

Registro em Conselho Regional de Contabilidade: 06.000.000/000-00

Registro em Conselho Regional de Engenharia e Arquitetura: 06.000.000/000-00

Registro em Conselho Regional de Odontologia: 06.000.000/000-00

Registro em Conselho Regional de Psicologia: 06.000.000/000-00

Registro em Conselho Regional de Serviço Social: 06.000.000/000-00

Registro em Conselho Regional de Trabalho Social: 06.000.000/000-00

Registro em Conselho Regional de Educação: 06.000.000/000-00

Registro em Conselho Regional de Medicina: 06.000.000/000-00

Registro em Conselho Regional de Enfermagem: 06.000.000/000-00

Registro em Conselho Regional de Fonoaudiologia: 06.000.000/000-00

Registro em Conselho Regional de Nutrição: 06.000.000/000-00

Registro em Conselho Regional de Farmácia: 06.000.000/000-00

Registro em Conselho Regional de Odontologia: 06.000.000/000-00

Registro em Conselho Regional de Psicologia: 06.000.000/000-00

Registro em Conselho Regional de Serviço Social: 06.000.000/000-00

Registro em Conselho Regional de Trabalho Social: 06.000.000/000-00

Registro em Conselho Regional de Educação: 06.000.000/000-00

Registro em Conselho Regional de Medicina: 06.000.000/000-00



SOLVENCY

Já os inativos, possuem proventos médios em torno de R\$ 2.500,00, com exceção das pensionistas que recebem em média benefícios em torno de R\$ 1.100,00.

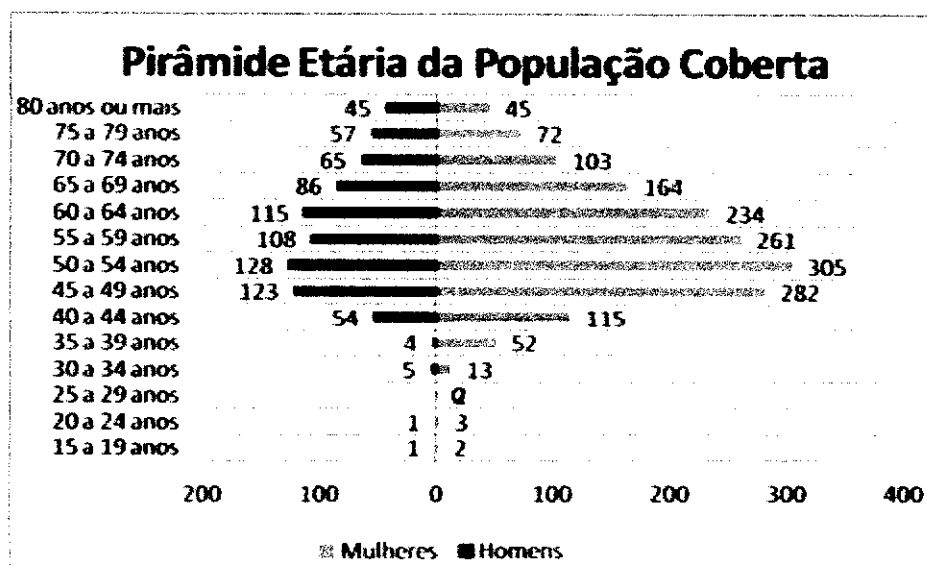


Gráfico 4: Pirâmide Etária

De acordo com o Gráfico 4, observa-se que a base da pirâmide é bastante estreita, significando que a população é razoavelmente madura, com uma grande quantidade de indivíduos concentrados entre as idades de 40 e 70 anos. Observou-se ainda que a população de servidores ativos tem uma idade média em torno de 52 anos. Valor considerado elevado e, portanto, com datas razoavelmente próximas para a aposentadoria.

Já em referências aos servidores inativos e pensionistas, os primeiros possuem idade média de 67 anos, enquanto que as pensionistas a idade média desse extrato da população é de 60 anos, conforme pode ser observado no gráfico adiante. Cabe salientar que as idades médias entre homens e mulheres são aproximadas.

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Endereço: Rua da Assembleia, 100 - 1º andar - Centro - São Paulo - SP - CEP: 05001-000

Telefone: (11) 3066-1111 - Fax: (11) 3066-1112

E-mail: contato@solveny.com.br

Site: www.solveny.com.br

Inscrição Estadual: 06.000.000/000-00



SOLVENCY

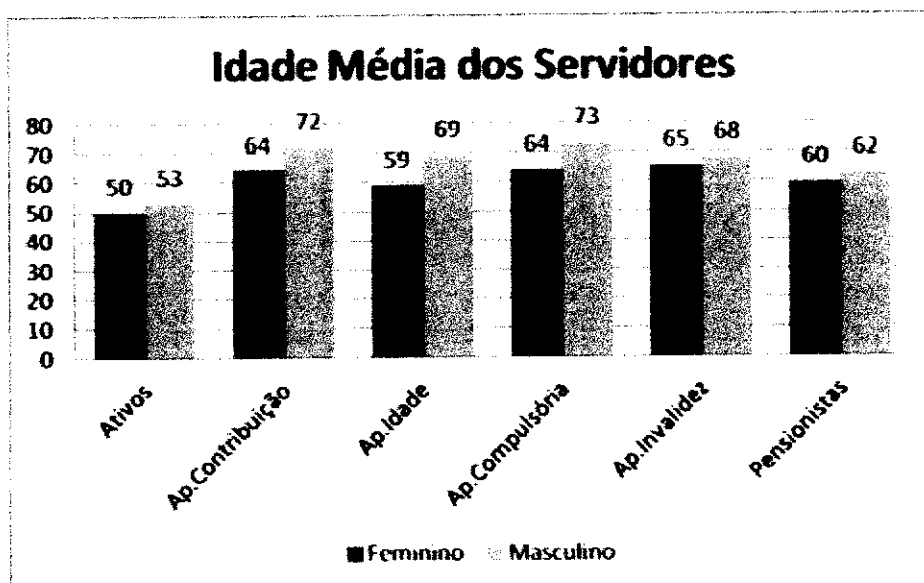


Gráfico 5: Idade Média

Verificou-se também que aproximadamente 59% (780) dos servidores ativos são professores e, destes, 86% (673) são do sexo feminino, conforme pode ser visualizado na tabela e nos gráficos adiante.

Ativos	Quantidade			Remuneração Média			Idade Média		
	Feminino	Masculino	Geral	Feminino	Masculino	Geral	Feminino	Masculino	Geral
Professores	673	107	780	3.047,90	3.554,39	3.117,38	49	52	50
Não-Professores	152	395	547	1.758,11	2.020,73	1.947,75	54	54	54

Tabela 2: Estatísticas da população – Professores e demais servidores

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Endereço: Rua da Assembleia, 100 - 1º andar - Centro - São Paulo/SP
 CEP: 05001-000
 Fone: (11) 3063-1000
 E-mail: contato@solvency.com.br



SOLVENCY

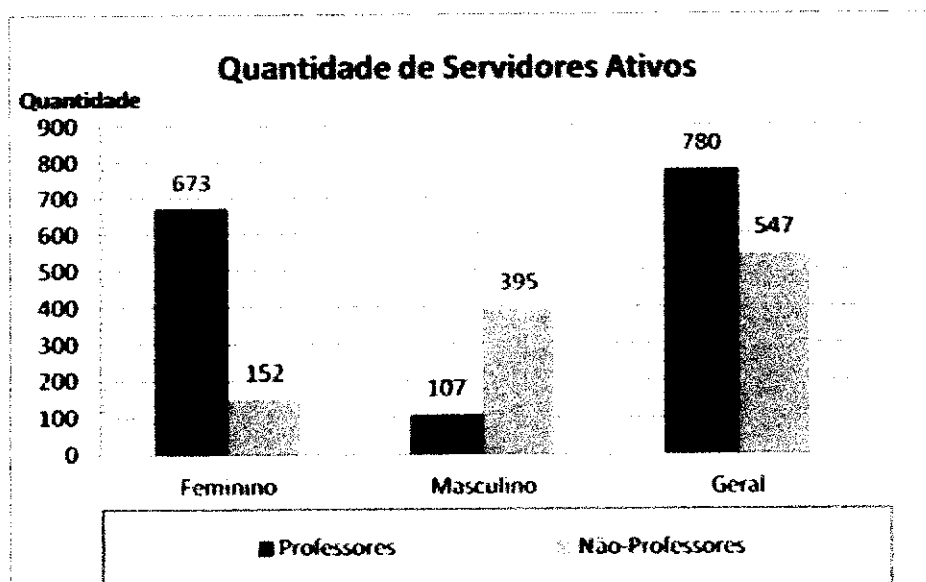


Gráfico 6: Quantidade de servidores

É possível observar pelo Gráfico 7 que o salário médio dos professores é bem superior ao dos demais servidores. Nesse contexto, contribuindo para custos mais elevados para o plano, uma vez que os professores se aposentam mais cedo e têm salários maiores.

Observamos que a idade média dos servidores professores não difere muito dos demais servidores. Para o primeiro grupo a idade média está em torno de 50 anos, enquanto que a idade média dos não professores é um pouco superior, aproximadamente igual a 54 anos.

O Gráfico 8 traz informações sobre a quantidade projetada de servidores que irão se aposentar nos próximos meses. É possível verificar que 44% dos atuais servidores estarão elegíveis a um benefício de aposentadoria nos próximos 12 meses.

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Av. Paulista, 1568 - Bela Vista - São Paulo - SP - 01314-000 - Fone: (11) 3064-1000 - E-mail: contato@solveny.com.br

Relatório de Análise de Risco
Análise de Risco - Plano de Saúde
Data: 15/05/2014 - Hora: 14:00



SOLVENCY

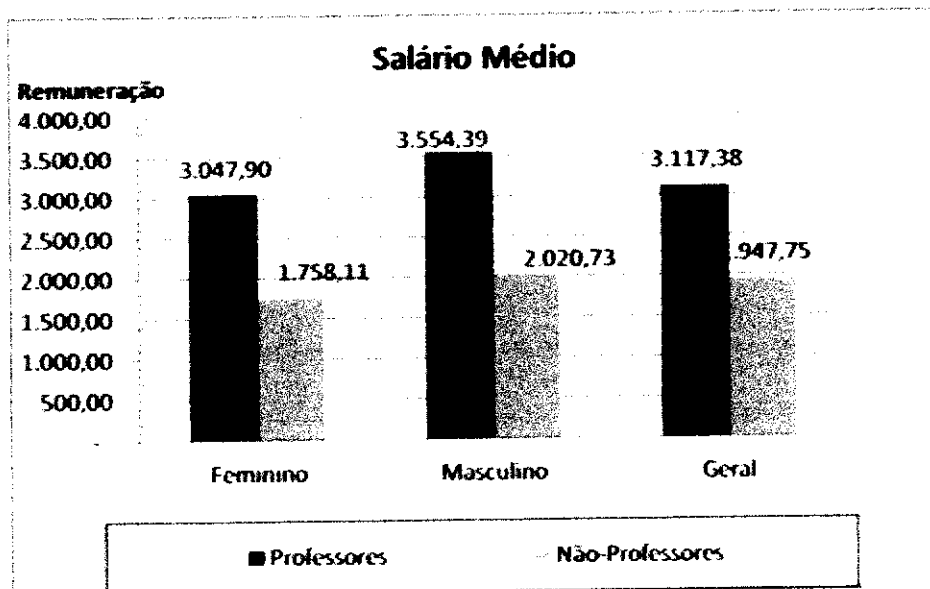


Gráfico 7: Salário Médio

Esse valor corresponde a 583 servidores. Isso compromete, sobremaneira, a aplicação dos recursos previdenciários, uma vez que haverá uma grande necessidade de liquidez no curto prazo em virtude do aumento da folha de proventos de aposentados. Além disso, é visto que 61% dos servidores atuais estarão aposentados nos próximos 5 anos.

Adicionalmente, verificamos que a idade média de aposentadoria projetada para os professores foi de 53 anos e 60 anos para os demais servidores, de acordo com o demonstrado por meio do Gráfico 9.

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Av. Paulista, 1568 - 15º andar - Bela Vista - São Paulo - SP - CEP: 01310-100 - Fone: (11) 3064-1000

Site: www.solvency.com.br

E-mail: contato@solvency.com.br

CPF: 07.080.888/0001-00

INSC. EST. 07.080.888-00

REG. PROF. 07.080.888-00



SOLVENCY

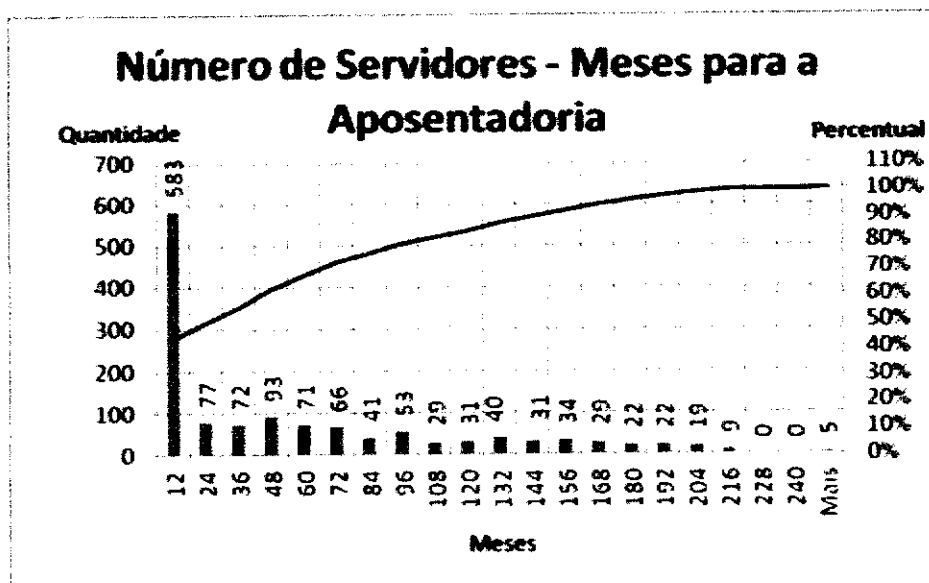


Gráfico 8: Tempo projetado para a aposentadoria

Já para as mulheres, verificamos que a idade média projetada para a aposentadoria das professoras foi de 52 anos e 56 para os professores.

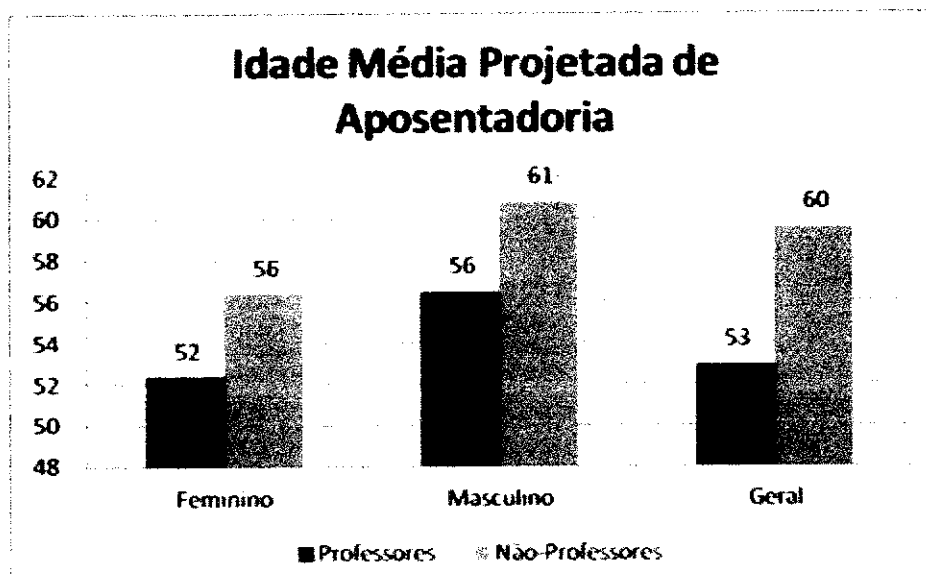


Gráfico 9: Idade média projetada para a aposentadoria

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Av. Paulista, 1568 - Bela Vista
 São Paulo - SP, 01310-000
 Fone: (11) 3063-1000
 E-mail: contato@solvency.com.br



SOLVENCY

3. BASES TÉCNICAS

3.1. HIPÓTESES ATUARIAIS

As premissas e hipóteses utilizadas na presente avaliação atuarial atendem a todas as especificações contidas na legislação em vigor e buscam representar as características da massa de segurados bem como retratar a realidade aos parâmetros biométricos, financeiros e econômicos aplicados ao tipo de estudo atuarial.

HIPÓTESE	VALOR
Sobrevivência de válidos	IBGE
Mortalidade de válidos	IBGE
Sobrevivência de inválidos	IBGE
Mortalidade de inválidos	IBGE
Entrada em invalidez	Álvaro Vindas
Crescimento Salarial	1%
Composição Familiar do Servidor	Cônjuge da mesma idade do servidor
Idade de ingresso no mercado de trabalho	25 anos
Taxa de Juros	0,00%

Quadro 1: Premissas Atuariais

Não foi utilizada nenhuma hipótese de inflação nesta avaliação atuarial uma vez que todas as variáveis financeiras são influenciadas por esta variável na mesma dimensão e período. A presente

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Av. Paulista, 1568 - Bela Vista
São Paulo - SP, 01310-000
Fone: (11) 3066-1111
E-mail: contato@solvency.com.br



SOLVENCY

avaliação atuarial tratou apenas dos servidores civis integrantes da geração atual, bem como dos atuais aposentados e pensionistas, não sendo utilizada a hipótese de reposição de servidores.

3.2. ALÍQUOTAS DE CONTRIBUIÇÃO

Para efeito da projeção atuarial e verificação do comportamento das receitas e despesas previdenciárias, adotaram-se as alíquotas de contribuição atualmente em vigor para os servidores ativos (11,00%) e para o Ente Público (19,00%). Foi estimada uma contribuição de 11% sobre a parcela do benefício que excede R\$ 4.390,24 a depender do tipo de benefício requerido, conforme determina a Emenda Constitucional Nº 41.

3.3. REGRAS DE ELEGIBILIDADES

Consideram-se as regras constantes da Emenda Constitucional - EC nº 41/03 e Emenda Constitucional - EC nº 47/05. A data da aposentadoria programada do servidor foi calculada aplicando-se todas as regras pertinentes e selecionando-se a primeira data de elegibilidade ao benefício.

3.4. REGIME FINANCEIRO E MÉTODO DE CUSTEIO

O Regime financeiro adotado para o cálculo das aposentadorias e pensões foi o de repartição simples em virtude da segregação de massa ocorrida de acordo com a Lei Municipal nº 2.773, de 27 de setembro de 2005. Com a segregação, os servidores admitidos a partir desta lei ficaram a cargo de um fundo previdenciário capitalizado, objeto de uma avaliação atuarial específica, onde promovem a constituição das suas próprias reservas matemáticas através das suas contribuições e das contribuições do Ente, garantindo a solvência deste Plano Previdenciário capitalizado.

Os demais servidores, englobados por esta avaliação, admitidos até a data de entrada em vigor da referida lei, permanecem num Plano Financeiro com características de um regime de repartição simples, onde os benefícios previdenciários são pagos com a arrecadação mensal de contribuições mais o aporte do Ente em caso de insuficiência, até a completa extinção deste grupo.

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Endereço: Rua da Assembleia, 100 - 1º andar - Centro - Curitiba/PR
CEP: 80010-000
Fone: (41) 322-1111
E-mail: contato@solvency.com.br



A análise do fluxo de caixa (projeções atuariais) pressupõe o acompanhamento das receitas e despesas, bem como, seu correspondente saldo através desta diferença destas duas variáveis somadas ao ativo do plano na data da avaliação quando existente.

Os resultados da avaliação atuarial do Plano Financeiro, na data-base de dezembro/2014, estão apresentados nos Anexos I – Balanço Atuarial e II – Projeções Atuariais. O balanço atuarial retrata a situação, em valores presentes, do equilíbrio atuarial existente na data da avaliação.

Todos os valores que constam do passivo e ativo estão expressos em moeda de dezembro/2014 e foram calculados considerando-se as probabilidades de ocorrência dos eventos determinantes da concessão dos benefícios (sobrevivência, morte, invalidez, etc.) e uma taxa de juros igual a 0% ao ano, uma vez que se trata da avaliação atuarial do Plano Financeiro, operado pelo regime de repartição simples.

SOLVENCY CONSULTATIVE ASSOCIATION ARIAL TIDA



SOLVENCY

No caso específico sob análise é registrado um déficit financeiro em torno de R\$ 2,1 bilhões. Esse déficit deve ser entendido como o montante de recursos necessário ao equilíbrio do regime de previdência, caso fossem mantidas as atuais alíquotas de contribuição. Representa, portanto, a necessidade de aportes futuros por parte do Ente Federativo, uma vez que se trata de um Plano Financeiro oriundo da segregação de massa.

O déficit do plano é obtido subtraindo-se o valor presente das contribuições futuras (R\$ 42 milhões), somadas ao patrimônio líquido do fundo (R\$ 2,6 milhões) e à provisão de compensação financeira a receber (R\$ 238 milhões), do valor presente dos benefícios futuros (R\$ 2,4 bilhões).

Nas Projeções Atuariais, influenciadas pelas hipóteses e premissas atuariais, estão demonstrados os valores a receber e pagar a todos os servidores, permitindo uma ideia mais precisa das insuficiências financeiras esperadas para cada exercício futuro. Nos fluxos apresentados não está incluído o valor da compensação previdenciária a receber de outro regime de previdência.

De acordo com o que determina a Portaria Nº 403, de 10/12/2008, uma vez implementada a segregação de massa, fica vedada qualquer espécie de transferência de segurados, recursos ou obrigações entre o Plano Financeiro e o Plano Previdenciário. Não se admite ainda a previsão da destinação de contribuições de um grupo para o financiamento dos benefícios do outro grupo. Portanto, é necessário um acompanhamento rigoroso da arrecadação e da aplicação dos recursos dos dois planos para que não haja transferência entre eles.

Os resultados aqui apresentados foram obtidos a partir do uso de técnicas atuariais aceitas internacionalmente e de parâmetros estabelecidos nos normativos anteriormente descritos. Convém ressaltar que a qualidade dos resultados depende fundamentalmente da consistência dos dados cadastrais e da adequabilidade das hipóteses utilizadas no estudo. A inadequação das hipóteses ou os erros que porventura tenham remanescido na base cadastral serão corrigidos na medida em que as reavaliações atuariais anuais forem sendo efetivadas.

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Av. Paulista, 1568 - 15º andar - Bela Vista - São Paulo - SP - 01310-100 - Fone: (11) 3064-1000 - E-mail: contato@solveny.com.br

Inscrição Estadual nº 11.048.000-00 - Inscrição Municipal nº 11.048.000-00

CNPJ nº 06.940.888/0001-00 - Registro Profissional nº 11.048.000-00

Registro em Cartório nº 11.048.000-00 - Registro em Cartório nº 11.048.000-00

Registro em Cartório nº 11.048.000-00 - Registro em Cartório nº 11.048.000-00



SOLVENCY

5. PLANO DE CUSTEIO

CONTRIBUINTE	CUSTO NORMAL - %
Ente Público	19,00 ¹
Servidor Ativo	11,00
Servidor Aposentado	11,00
Pensionista	11,00

Tabela 3: Custeio do Plano

BENEFÍCIO	CUSTO NORMAL-%
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	19,60
Aposentadoria por Invalidez	0,16
Pensão por Morte de Segurado Ativo	0,48
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	7,70
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,06
Auxílio Doença	0,00
Salário Maternidade	0,00
Auxílio Reclusão	0,00
Salário Família	0,00

Tabela 4: Custeio do Plano por Tipo de Benefício

¹ 2% destinados para cobertura das despesas administrativas



SOLVENCY

6. PARECER ATUARIAL

De acordo com a Lei Municipal nº 2.773, de 27 de setembro de 2005, houve uma segregação de massa no Regime Próprio de Previdência Social do Município de Cabo de Santo Agostinho, onde os servidores admitidos a partir desta lei ficaram a cargo de um Plano Previdenciário Capitalizado, objeto de uma avaliação atuarial específica. Estes servidores promovem a constituição das suas próprias reservas matemáticas através das suas contribuições e das contribuições do Ente, garantindo a solvência deste fundo previdenciário capitalizado.

Os demais servidores, admitidos até a data de entrada em vigor da referida lei permanecem num Plano Financeiro com características de um regime de repartição simples. Esta avaliação atuarial refere-se especificamente ao Plano Financeiro oriundo da segregação de massa ocorrida em 2005.

O resultado desta avaliação atuarial constatou que estão sendo necessários aportes periódicos do Ente para arcar com as despesas da folha de pagamentos de inativos, uma vez que o plano não possui recursos acumulados e a arrecadação de contribuições será inferior ao valor atual da referida folha. Dessa forma, sugerimos a manutenção das atuais alíquotas de contribuição de 30,00%, sendo 11% para o servidor ativo e 19,00% para o Ente Público, salientando que continuarão sendo necessários os desinvestimentos até o completo consumo das aplicações, e posterior necessidade de aportes por parte do Ente Federativo.

No valor da contribuição do Ente está incluído o equivalente a 2% do valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, para cobrir os gastos de administração da unidade gestora do RPPS, verificado o limite imposto pela legislação.

I. Qualidade do Cadastro

O cadastro disponibilizado pelo RPPS apresentou qualidade razoável, requerendo por parte dos dirigentes do ente, revisão, manutenção e atualização dos dados correspondentes, visando à fidedignidade dos mesmos para uma correta mensuração das obrigações previdenciárias. Em

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA



SOLVENCY

31/12/2014, o referido cadastro apresentava 1327 servidores ativos, 893 servidores inativos e 225 pensionistas.

Verificou-se que 68% da população coberta são do sexo feminino e 59% dos atuais servidores ativos são professores. Adicionalmente, verificamos que a idade média de aposentadoria projetada para os professores foi de 56 anos e para as professoras, 52 anos de idade. Já para os demais homens, a idade média projetada para a aposentadoria foi de 60 anos, e para as mulheres de 53 anos, de acordo com os dados cadastrais e com as regras definidas na Constituição Federal e suas respectivas emendas.

II. Hipóteses Adotadas na Avaliação Atuarial

As hipóteses adotadas nesta avaliação tiveram por fundamentação o cenário macroeconômico nacional, bem como o disposto na legislação aplicável, especificamente a Portaria nº 403, de 10 de dezembro de 2008.

Diante da ausência de dados não foi possível efetuar teste de aderência quanto às tábuas de sobrevivência de válidos e inválidos, bem como quanto à tábua de entrada em invalidez adotadas nesta avaliação, entretanto julgamos adequadas as tábuas previstas no art. 6º da resolução supramencionada para representar o comportamento da força de mortalidade do grupo de ativos e inativos do RPPS.

A taxa de juros atuariais adotada foi de 0,0% (zero por cento) ao ano, uma vez que estamos tratando de um plano de benefícios em regime de repartição simples.

Em relação à taxa de crescimento salarial, foi utilizada a hipótese de 1%, uma vez que nos últimos anos o valor da folha salarial foi fortemente influenciado pela adequação dos salários dos servidores, que tiveram um crescimento expressivo nos últimos anos, contribuindo para um aumento real na folha salarial, que não reflete o crescimento salarial do servidor público no longo prazo. A partir das próximas avaliações atuariais, essa influência será reduzida e será possível

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA



SOLVENCY

avaliar melhor a estatística de crescimento salarial dos servidores para fins elaboração de projeções atuariais de longo prazo.

Para a premissa de crescimento real dos benefícios, utilizamos o valor de 0%. A justificativa para a utilização deste valor se deve pelo fato de não haver previsão legal de reajuste real dos benefícios previdenciários.

Considerou-se nesta avaliação que os indivíduos em média começam a trabalhar aos 25 anos de idade. Essa premissa é utilizada para fins de obtenção do tempo de contribuição do servidor em outro regime de previdência, anterior ao serviço público, para fins de projeção da data da aposentadoria. Sugerimos que o RPPS e o Ente Federativo faça um cadastramento dos servidores ativos para obter os valores exatos de tempo de contribuição em outros regimes de previdência.

Enfim, todas as variáveis adotadas nesta avaliação foram plenamente discutidas com os representantes do RPPS. Enfim, todas as variáveis adotadas nesta avaliação foram plenamente discutidas com os representantes do RPPS.

III. Ativo Líquido do Plano

Na data desta avaliação atuarial o Plano Financeiro apresentava patrimônio acumulado de R\$ 2.619.274,30, segundo informações da unidade gestora do RPPS.

IV – Provisões Matemáticas para os próximos 12 meses

Conforme previsto no item 5.7 do anexo da Portaria MPS Nº 403/2008, apresentamos a projeção das provisões matemáticas para os próximos doze meses, calculadas pelo método recursivo de interpolação linear. Os valores estão apresentados em mil unidades.



SOLVENCY

Mês	VABF- Concedidos	VACF- Apos. Pens.	PMBC	VABF-A Conceder	VACF- Ente	VACF- Servidores	PMBaC	VACompF - A Receber
0	866.934,67	-	866.934,67	1.518.005,28	26.057,75	16.860,89	1.475.086,63	238.493,99
1	864.251,36	-	864.251,36	1.516.509,89	25.719,05	16.641,74	1.474.149,10	238.076,13
2	861.568,06	-	861.568,06	1.515.014,50	25.380,35	16.422,58	1.473.211,57	237.658,26
3	858.884,75	-	858.884,75	1.513.519,11	25.041,65	16.203,42	1.472.274,04	237.240,39
4	856.201,44	-	856.201,44	1.512.023,73	24.702,96	15.984,27	1.471.336,51	236.822,52
5	853.518,13	-	853.518,13	1.510.528,34	24.364,26	15.765,11	1.470.398,97	236.404,65
6	850.834,82	-	850.834,82	1.509.032,95	24.025,56	15.545,95	1.469.461,44	235.986,78
7	848.151,51	-	848.151,51	1.507.537,57	23.686,86	15.326,79	1.468.523,91	235.568,91
8	845.468,20	-	845.468,20	1.506.042,18	23.348,17	15.107,64	1.467.586,38	235.151,04
9	842.784,90	-	842.784,90	1.504.546,79	23.009,47	14.888,48	1.466.648,85	234.733,17
10	840.101,59	-	840.101,59	1.503.051,41	22.670,77	14.669,32	1.465.711,31	234.315,30
11	837.418,28	-	837.418,28	1.501.556,02	22.332,07	14.450,16	1.464.773,78	233.897,43
12	834.734,97	-	834.734,97	1.500.060,63	21.993,37	14.231,01	1.463.836,25	233.479,56

Tabela 5: Provisões 12 meses

VABF – a Conceder: Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)

VABF – Concedidos: Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)

VACF – Apos. Pens.: Valor Atual das Contribuições Futuras do Servidores, Aposentados e Pensionistas (Benefícios Concedidos)

VACF – Ente: Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)

VACF – Servidores : Valor Atual das Contribuições Futuras dos Servidores, Aposentados e Pensionistas (Benefícios a Conceder)

VACompF – a Receber: Valor Atual da Compensação Financeira a Receber

PMBC: Provisão Matemática de Benefícios Concedidos

PMBaC: Provisão Matemática de Benefícios a Conceder

V – Compensação Previdenciária a Receber

A compensação previdenciária entre o RPPS e Regime Geral de Previdência Social – RGPS do INSS não foi calculada devido à ausência de informação por parte do RPPS. Entretanto estimamos o valor da compensação a receber no valor correspondente a 10% (dez por cento) do valor atual dos benefícios futuros, com base no art. 11, § 5º, da Portaria nº 403, de 10 de dezembro de 2008 e da confirmação por parte da entidade da assinatura do convênio previsto no caput do Art. 11 da Portaria supramencionada.

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Av. ...
...
...
...



SOLVENCY

O volume do déficit atuarial apurado pode ser reduzido na ocasião em que o Ministério da Previdência Social – MPS reconheça os efetivos direitos a serem repassados através de compensação previdenciária para financiar o possível tempo de serviço passado dos servidores de cargo efetivo do RPPS.

Por isso, é importante que os gestores do RPPS providenciem recadastramento para averiguar essa situação, pois a compensação financeira a receber pode ser um fator preponderante para a obtenção de um resultado mais favorável ao plano previdenciário em estudo.

VI – Resultado Atuarial

De acordo com as hipóteses atuariais, financeiras e demográficas adotadas, bem como as informações cadastrais e o patrimônio apresentado, o Plano Financeiro apresenta um déficit financeiro no valor de R\$ 2,1 bilhões, considerando-se a projeção futura de receitas e despesas previdenciárias.

Para cobrir o déficit, o Município deverá realizar aportes mensais no valor correspondente à insuficiência entre as receitas de contribuição e as despesas com pagamento de benefícios, quando ocorrer. Pelas projeções apresentadas, a necessidade de aportes ocorrerá em 2015. No longo prazo, estes aportes irão se reduzir até a completa extinção da população vinculada a este plano de benefícios.

VII – Considerações Finais

Ressaltamos a necessidade de segregação da contabilidade das contas dos Planos, Financeiro e Capitalizado, para que o primeiro não comprometa a formação de reservas do grupo do regime capitalizado, prejudicando a manutenção do equilíbrio atuarial.

É necessário sempre averiguar a capacidade do Ente em honrar seus compromissos e a extrema necessidade de formação de reservas matemáticas, constituídas de forma capitalizada que é a melhor forma de termos a garantia para o pagamento de benefícios, bem como, tentar absorver do

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Av. ...
...
...
...
...



SOLVENCY

mercado financeiro recursos através das aplicações que podem diminuir este volume de déficit sem ter que sacrificar os cofres públicos na sua totalidade apresentada.

Por fim, o Ente Municipal é responsável por eventuais insuficiências financeiras referentes à garantia do pagamento dos benefícios.

Recife – PE, 13 de março de 2015.

Cícero Rafael Barros Dias

Atuário – MIBA 1.348

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Inscrição Estadual nº 15.020.000-00/0001-00, Inscrição Municipal nº 15.020.000-00/0001-00, Inscrição Federal nº 07.080.000-00/0001-00

Endereço: Rua da Liberdade, 100, 1º andar, Centro, Recife, PE

Telefone: (71) 3222-1111, Fax: (71) 3222-1112

E-mail: contato@solvency.com.br

Site: www.solvency.com.br



SOLVENCY

ANEXO I - BALANÇO ATUARIAL

DATA-BASE: DEZEMBRO/2014

ATIVO		PASSIVO	
Aplicações Financeiras do RPPS	2.619.274,30	Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos	866.934.673,02
Valor Presente Atuarial das Contribuições	42.918.640,94	Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder	1.518.038.934,07
Compensação a Receber	238.493.994,88	Aposentadorias	1.071.576.500,71
Déficit(+)/Superavit(-) Atuarial	2.100.941.696,96	Pensões	446.462.433,37
TOTAL	2.384.973.607,09	TOTAL	2.384.973.607,09

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Av. Paulista, 1568 - 15º andar - Sala 1501
05508-900 - São Paulo, SP
CNPJ nº 06.908.160/0001-09
Insc. Est. nº 12.088.000-01

ANEXO II – PROJEÇÕES ATUARIAIS
ATUAL GERAÇÃO DE SERVIDORES, INATIVOS E PENSIONISTAS
VALORES CORRENTES

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO
	Valor (A)	Valor (B)	Valor (A-B)
2015	11.708.694,42	50.144.347,74	-35.816.379,02
2016	11.237.184,00	53.010.376,64	-41.773.192,64
2017	10.740.538,63	55.815.327,16	-45.074.788,53
2018	10.301.524,09	58.267.749,10	-47.966.225,01
2019	9.808.527,67	60.915.804,04	-51.107.276,37
2020	9.372.431,82	63.135.713,74	-53.763.281,92
2021	9.060.083,16	64.594.659,53	-55.534.576,37
2022	8.838.323,61	65.462.829,83	-56.624.506,22
2023	8.605.077,05	66.274.374,25	-57.669.297,20
2024	8.406.575,88	66.820.145,82	-58.413.569,94
2025	8.158.282,65	67.514.481,87	-59.356.199,22
2026	7.956.020,78	67.847.367,04	-59.891.346,26
2027	7.735.371,50	68.169.646,04	-60.434.274,54
2028	7.499.668,93	68.442.881,78	-60.943.212,84
2029	7.290.623,26	68.456.204,69	-61.165.581,42
2030	7.134.754,97	68.049.358,92	-60.914.603,95
2031	6.944.972,86	67.704.561,29	-60.759.588,44
2032	6.778.818,87	67.095.932,93	-60.317.114,06
2033	6.646.501,40	66.164.448,87	-59.517.947,47
2034	6.530.502,29	65.004.439,23	-58.473.936,94
2035	6.396.960,59	63.800.746,04	-57.403.785,45
2036	6.256.496,38	62.491.907,11	-56.235.410,73
2037	6.112.907,66	61.056.130,73	-54.943.223,07
2038	5.960.037,82	59.527.615,71	-53.567.577,89
2039	5.797.874,72	57.906.246,19	-52.108.371,47

ANEXO II – PROJEÇÕES ATUARIAIS

ATUAL GERAÇÃO DE SERVIDORES, INATIVOS E PENSIONISTAS

VALORES CORRENTES

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO
	Valor (A)	Valor (B)	Valor (A-B)
2040	5.626.484,85	56.192.692,63	-50.566.207,79
2041	5.441.448,62	54.414.486,20	-48.973.037,58
2042	5.252.297,15	52.522.971,52	-47.270.674,37
2043	5.054.700,53	50.547.005,30	-45.492.304,77
2044	4.849.075,28	48.490.752,83	-43.641.677,54
2045	4.636.016,00	46.360.160,00	-41.724.144,00
2046	4.416.354,24	44.163.542,38	-39.747.188,14
2047	4.191.189,61	41.911.896,14	-37.720.706,53
2048	3.961.796,14	39.617.961,36	-35.656.165,23
2049	3.729.480,33	37.294.803,31	-33.565.322,98
2050	3.495.529,93	34.955.299,29	-31.459.769,36
2051	3.261.173,33	32.611.733,28	-29.350.559,96
2052	3.027.604,53	30.276.045,34	-27.248.440,81
2053	2.796.108,20	27.961.082,02	-25.164.973,82
2054	2.568.055,14	25.680.551,41	-23.112.496,27
2055	2.344.775,75	23.447.757,49	-21.102.981,74
2056	2.127.541,51	21.275.415,10	-19.147.873,59
2057	1.917.442,57	19.174.425,66	-17.256.983,10
2058	1.715.423,66	17.154.236,60	-15.438.812,94
2059	1.522.359,33	15.223.593,33	-13.701.234,00
2060	1.339.249,06	13.392.490,60	-12.053.241,54
2061	1.167.240,68	11.672.406,83	-10.505.166,15
2062	1.007.576,79	10.075.767,89	-9.068.191,10
2063	861.332,75	8.613.327,49	-7.751.994,74
2064	729.126,09	7.291.260,89	-6.562.134,80

ANEXO II – PROJEÇÕES ATUARIAIS

ATUAL GERAÇÃO DE SERVIDORES, INATIVOS E PENSIONISTAS

VALORES CORRENTES

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO
	Valor (A)	Valor (B)	Valor (A-B)
2065	610.950,06	6.109.500,62	-5.498.550,56

FONTES: Técnico responsável pelo cálculo.

NOTAS:

- 1 - As alquotas de contribuição consideradas foram de 11,00% para os servidores ativos e de 19,00% para o Ente.
- 2 - Nas despesas previdenciárias não estão incluídos os benefícios de auxílios.
- 3 - Nos fluxos de receitas e despesas não está considerada a hipótese de crescimento por produtividade.
- 4 - As contribuições dos servidores inativos e pensionistas foram consideradas de 11% sobre a parcela excedente a R\$ 4.390,24.
- 5 - Os benefícios foram calculados em conformidade com as disposições da Emenda Constitucional nº 41/03 e Emenda Constitucional nº 47/05.

ANEXO III – PROVISÕES MATEMÁTICAS

PROVISÕES MATEMÁTICAS – CONTABILIDADE – DATA-BASE: 31/12/2014

Operação	Plano de Contas		R\$
C	2.2.2.5.0.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS	2.225.271.189,22
C	2.2.2.5.4.00.00	PLANO FINANCEIRO	2.103.560.971,26
C	2.2.2.5.4.01.00	Provisões para Benefícios Concedidos	780.241.205,72
C	2.2.2.5.4.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	866.934.673,02
D	2.2.2.5.4.01.02	Contribuições do Ente	-
D	2.2.2.5.4.01.03	Contribuições do Inativo	-
D	2.2.2.5.4.01.04	Contribuições do Pensionista	-
D	2.2.2.5.4.01.05	Compensação Previdenciária	86.693.467,30
D	2.2.2.5.4.01.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários	-
C	2.2.2.5.4.02.00	Provisões para Benefícios a Conceder	1.323.319.765,55
C	2.2.2.5.4.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	1.518.038.934,07
D	2.2.2.5.4.02.02	Contribuições do Ente	26.057.746,29
D	2.2.2.5.4.02.03	Contribuições do Ativo	16.860.894,66
D	2.2.2.5.4.02.04	Compensação Previdenciária	151.800.527,58
D	2.2.2.5.4.02.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários	-
C	2.2.2.5.5.00.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO	121.710.217,96
C	2.2.2.5.5.01.00	Provisões para Benefícios Concedidos	5.748.003,85
C	2.2.2.5.5.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	6.386.670,94
D	2.2.2.5.5.01.02	Contribuições do Ente	-
D	2.2.2.5.5.01.03	Contribuições do Inativo	-
D	2.2.2.5.5.01.04	Contribuições do Pensionista	-
D	2.2.2.5.5.01.05	Compensação Previdenciária	638.667,09
D	2.2.2.5.5.01.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários	-
C	2.2.2.5.5.02.00	Provisões para Benefícios a Conceder	115.962.214,11
C	2.2.2.5.5.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	352.407.849,75
D	2.2.2.5.5.02.02	Contribuições do Ente	123.386.680,04
D	2.2.2.5.5.02.03	Contribuições do Ativo	77.913.517,82
D	2.2.2.5.5.02.04	Compensação Previdenciária	35.145.437,79
D	2.2.2.5.5.02.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários	-
D	2.2.2.5.5.03.00	Plano de Amortização	-
D	2.2.2.5.5.03.01	Outros Créditos	-
C	2.2.2.5.9.00.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	-
C	2.2.2.5.9.01.00	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	-

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL – DRAA – 2014

PE - PREFEITURA MUNICIPAL DE CABO DE SANTO AGOSTINHO

CNPJ: 11294402000162

SIAFI: 982357

Nome do Plano: PLANO FINANCEIRO

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação:	31/12/2014
Data-Base:	31/12/2014
População Coberta:	Servidores Ativos, Aposentados, Pensionistas e Dependentes

1.2 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

	Benefícios do Plano	Regime Financeiro *	Método **
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	RS	
Sim	Aposentadoria por Invalidez	RS	
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	RS	
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	RS	
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	RS	
Sim	Auxílio-doença	RS	
Sim	Salário-maternidade	RS	
Sim	Auxílio-reclusão	RS	
Sim	Salário-família	RS	

QUADRO 2 – Hipóteses

2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	0,00%
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	1,00%
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0,00%
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00%

2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	NAO CONSIDERADO
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	IBGE
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	IBGE
Tábua de Mortalidade de Inválido **	IBGE
Tábua de Entrada em Invalidez ***	Alvaro Vindas
Tábua de Morbidez	-
Outras Tábuas utilizadas	-
Composição Familiar	SERVIDOR + CONJUGE

QUADRO 3 - Resultados

3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	2.619.274,30	
Valor Atual dos Salários Futuros	153.280.860,51	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)		1.518.038.934,07
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)		866.934.673,02
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)		0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)		0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)		26.057.746,29
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)		16.860.894,66
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber		238.493.994,88
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar		0,00
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit		-2.100.941.696,96

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal	Custo Suplementar
Ente Público	19,00%	
Servidor Ativo	11,00%	
Servidor Aposentado	11,00%	
Pensionista	11,00%	
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA	FRA

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Aliquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal	Custo Suplementar
Aposentadoria por idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	19,60%	
Aposentadoria por Invalidez	0,16%	
Pensão por Morte de Segurado Ativo	0,48%	
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	7,70%	
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,06%	
Auxílio Doença	0,00%	
Salário Maternidade	0,00%	
Auxílio Reclusão	0,00%	
Salário Família	0,00%	
Base de Incidência das Contribuições	FRA	FRA

QUADRO 4 – Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$)		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	825	502	2.810,27	2.347,62	50	53
Aposentados por Tempo de Contribuição	577	212	2.777,35	1.888,07	64	72
Aposentados por Idade	3	2	2.148,72	822,06	59	69
Aposentados Compulsória	1	6	1.025,91	904,23	64	73
Aposentados por Invalidez	58	34	2.665,86	2.195,10	65	68
Pensionistas	189	36	1.043,92	1.538,79	60	62

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2015	11.708.694,42	50.144.347,74	-35.816.379,02
2016	11.237.184,00	53.010.376,64	-41.773.192,64
2017	10.740.538,63	55.815.327,16	-45.074.788,53
2018	10.301.524,09	58.267.749,10	-47.966.225,01
2019	9.808.527,67	60.915.804,04	-51.107.276,37
2020	9.372.431,82	63.135.713,74	-53.763.281,92
2021	9.060.083,16	64.594.659,53	-55.534.576,37
2022	8.838.323,61	65.462.829,83	-56.624.506,22
2023	8.605.077,05	66.274.374,25	-57.669.297,20
2024	8.406.575,88	66.820.145,82	-58.413.569,94
2025	8.158.282,65	67.514.481,87	-59.356.199,22
2026	7.956.020,78	67.847.367,04	-59.891.346,26
2027	7.735.371,50	68.169.646,04	-60.434.274,54
2028	7.499.668,93	68.442.881,78	-60.943.212,84
2029	7.290.623,26	68.456.204,69	-61.165.581,42
2030	7.134.754,97	68.049.358,92	-60.914.603,95
2031	6.944.972,86	67.704.561,29	-60.759.588,44
2032	6.778.818,87	67.095.932,93	-60.317.114,06
2033	6.646.501,40	66.164.448,87	-59.517.947,47
2034	6.530.502,29	65.004.439,23	-58.473.936,94
2035	6.396.960,59	63.800.746,04	-57.403.785,45
2036	6.256.496,38	62.491.907,11	-56.235.410,73
2037	6.112.907,66	61.056.130,73	-54.943.223,07
2038	5.960.037,82	59.527.615,71	-53.567.577,89
2039	5.797.874,72	57.906.246,19	-52.108.371,47
2040	5.626.484,85	56.192.692,63	-50.566.207,79
2041	5.441.448,62	54.414.486,20	-48.973.037,58
2042	5.252.297,15	52.522.971,52	-47.270.674,37
2043	5.054.700,53	50.547.005,30	-45.492.304,77
2044	4.849.075,28	48.490.752,83	-43.641.677,54
2045	4.636.016,00	46.360.160,00	-41.724.144,00
2046	4.416.354,24	44.163.542,38	-39.747.188,14
2047	4.191.189,61	41.911.896,14	-37.720.706,53
2048	3.961.796,14	39.617.961,36	-35.656.165,23
2049	3.729.480,33	37.294.803,31	-33.565.322,98
2050	3.495.529,93	34.955.299,29	-31.459.769,36
2051	3.261.173,33	32.611.733,28	-29.350.559,96
2052	3.027.604,53	30.276.045,34	-27.248.440,81
2053	2.796.108,20	27.961.082,02	-25.164.973,82
2054	2.568.055,14	25.680.551,41	-23.112.496,27
2055	2.344.775,75	23.447.757,49	-21.102.981,74
2056	2.127.541,51	21.275.415,10	-19.147.873,59
2057	1.917.442,57	19.174.425,66	-17.256.983,10
2058	1.715.423,66	17.154.236,60	-15.438.812,94
2059	1.522.359,33	15.223.593,33	-13.701.234,00

2060	1.339.249,06	13.392.490,60	-12.053.241,54
2061	1.167.240,68	11.672.406,83	-10.505.166,15
2062	1.007.576,79	10.075.767,89	-9.068.191,10
2063	861.332,75	8.613.327,49	-7.751.994,74
2064	729.126,09	7.291.260,89	-6.562.134,80
2065	610.950,06	6.109.500,62	-5.498.550,56
2066	506.363,00	5.063.630,01	-4.557.267,01
2067	414.845,84	4.148.458,39	-3.733.612,55
2068	335.868,64	3.358.686,39	-3.022.817,75
2069	268.729,96	2.687.299,57	-2.418.569,61
2070	212.643,31	2.126.433,14	-1.913.789,82
2071	166.665,94	1.666.659,45	-1.499.993,50
2072	129.700,37	1.297.003,65	-1.167.303,29
2073	100.524,07	1.005.240,68	-904.716,61
2074	77.785,23	777.852,28	-700.067,05
2075	60.089,61	600.896,07	-540.806,46
2076	46.270,91	462.709,08	-416.438,17
2077	35.438,58	354.385,81	-318.947,23
2078	26.942,27	269.422,66	-242.480,39
2079	20.347,00	203.470,03	-183.123,03
2080	15.356,07	153.560,71	-138.204,64
2081	11.696,56	116.965,60	-105.269,04
2082	9.086,14	90.861,44	-81.775,30
2083	7.272,48	72.724,82	-65.452,34
2084	6.039,13	60.391,30	-54.352,17
2085	5.197,68	51.976,78	-46.779,10
2086	4.584,05	45.840,53	-41.256,47
2087	4.068,56	40.685,58	-36.617,02
2088	3.591,46	35.914,64	-32.323,18
2089	3.133,47	31.334,73	-28.201,25

QUADRO 6 - Parecer Atuarial

--

QUADRO 7 - Certificado

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

7.1 Atuário Responsável pela Avaliação

Nome: **Cícero Rafael Barros Dias**

MIBA: **1348**

CPF: **629.731.263-04**

Correio eletrônico: **solvency@solvency.com.br**

Telefone: **81-91326735**

Data: **13/03/2015**

Assinatura: _____

Certifico para os devidos fins, que este é o Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

7.2 Representante Legal do RPPS

Nome: **Celia Veronica Emidio**

Cargo: **Presidente**

CPF: **04502051349**

Correio eletrônico: **celia_emidio@cabo.pe.gov.br**

Telefone: **(081) 35242324**

Data: **13/03/2015**

Assinatura: _____